



DIENSTPOSTENPLAN

des Landes Oberösterreich
für das Verwaltungsjahr

2015

Dienstpostenplan

des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr

2015

Das Oö. Landesbeamtengesetz 1993, LGBl.Nr. 11/1994, sieht im § 3 vor, dass die Anzahl der Dienstposten jährlich zusammen mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen ist.

Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Verwaltungsjahr 2015 ist daher als Subbeilage der Landesdienstpostenplan 2015 zu beschließen.

Die Besoldungsreform mit dem Oö. Gehaltsgesetz 2001, LGBl.Nr. 28/2001, schafft für alle Personen eine gleiche Entlohnung, unabhängig ob es Vertragsbedienstete oder Beamte sind. Das neue System bewirkt eine Abkehr von den Dienstklassen sowie Verwendungs- und Entlohnungsgruppen hin zu einer verwendungsorientierten Entlohnung und eine Einreihung in 25 Funktionslaufbahnen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Zusammenfassung von jeweils fünf Funktionslaufbahnen und Trennung der Personenkreise in Beamte, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Bereich I des Landesdienstpostenplans enthält allgemeine Bestimmungen über die Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie die Dienstpostenreserve für die Einstellung von Ersatz- und Ausbildungskräften. Vorgesehen sind Reserven bei den Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs, der überplanmäßige Einsatz von begünstigten Behinderten sowie die Möglichkeit einer Verwendung in der Mobilitäts- und Umschulungsreserve.

Das Dienstpostenverzeichnis ist im Bereich II ausgewiesen, mit einer Aufteilung in Teil I für die Verwaltung, Teil II für den Unterricht und Teil III für die Wirtschaftlichen Unternehmen.

Teil I - Verwaltung wird aus Gründen der Transparenz und besseren Aussagekraft in zwei Abschnitte gegliedert:

- Abschnitt A: Verwaltung im engeren Sinn
- Abschnitt B: Kultur und kulturelle Einrichtungen

Im Bereich III sind Zusammenstellungen, Übersichten nach verschiedenen Kriterien und Umwandlungsposten der Dienstpostenreserve angeführt.

II

Die Planstellen für Lehrpersonen im Pflichtschulbereich und im Landwirtschaftlichen Schulwesen, der Stellenplan für die Oö. Gesundheits- und Spitals-AG sowie die budgetunwirksamen Posten sind im Bereich IV gesondert ausgewiesen.

Das Dienstpostenverzeichnis, das in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung (VRV) entspricht, hat mit 8.170,25 Posten gegenüber 2014 einen um 39,75 Planstellen niedrigeren Stand. Diese Reduktion ist auf interne Umstrukturierungen und Einsparungen zurück zu führen.

Eine Veränderung der Dienstpostenstände gegenüber dem Vorjahr ist in folgender Tabelle mit den einzelnen Haushaltsgruppen ersichtlich:

Gruppe	Dienstpostenplan		Differenz
	2014	2015	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.195,50	4.177,75	- 17,75
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	802,00	786,50	- 15,50
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.072,00	1.072,00	0,00
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	23,00	23,00	0,00
5 - Gesundheit	9,00	9,00	0,00
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.565,50	1.553,50	- 12,00
Zwischensumme	7.667,00	7.621,75	- 45,25
Wirtschaftliche Unternehmen	543,00	548,50	+ 5,50
Gesamtstand	8.210,00	8.170,25	- 39,75

Eine Aufteilung der Dienstposten im Teil I – Verwaltung mit der Gliederung in zwei Abschnitte zeigt im Vergleich zum Vorjahr folgende Entwicklung:

Abschnitt	Dienstpostenplan		Differenz
	2014	2015	
A) Verwaltung im engeren Sinn	6.410,00	6.365,75	- 44,25
B) Kultur und kulturelle Einrichtungen	1.257,00	1.256,00	- 1,00
Gesamtstand	7.667,00	7.621,75	- 45,25

Die pragmatischen Dienstposten verändern sich von 2.566,25 auf 2.495,00 Posten und der Anteil am Gesamtdienstpostenplan beträgt 28,63% unter Berücksichtigung der Personalreserve. Entsprechend den neuen Pragmatisierungsrichtlinien ist unter bestimmten Voraussetzungen auch eine Pragmatisierung in Teilzeit möglich.

Durch die Umsetzung von Maßnahmen aus dem Oö. Reformprojekt, auf Grund laufender Rationalisierungen und einer konsequenten Postenbewirtschaftung ist es möglich, Planstellen einzusparen bzw. Postenausweitungen weitgehend zu vermeiden.

Unter Berücksichtigung von Aufgabenzuwächsen sind in einzelnen Bereichen noch zusätzliche Dienstposten einzurichten.

In der Abteilung Wirtschaft ist eine Postenausweitung erforderlich zur Abrechnung der Transnationalen Projekte mit der Tschechischen Republik und mit Bayern.

Für das Oö. Landesverwaltungsgericht wird in der Geschäftsstelle ein zusätzlicher Dienstposten benötigt.

Zur Abdeckung des Mehraufwands aufgrund der Oö. Sozialhilfegesetznovelle 2014 ist in der Abteilung Soziales eine Postenaufstockung vorzunehmen.

In der Abteilung Kinder- und Jugendhilfe werden zusätzliche Dienstposten eingerichtet im Referat Psychologischer Fachdienst für Bezirksverwaltungsbehörden und für das Referat Erziehungshilfe.

Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes besteht ein zusätzlicher Bedarf an Sozialarbeiter/innen bei den Bezirkshauptmannschaften. Eine Vermehrung von Dienstposten ist für die Bearbeitung des Pflegekinderwesens erforderlich sowie für die erste Umsetzung von Ergebnissen aus dem Projekt bedarfsorientierte Mindestsicherung.

In der Abteilung Brücken- und Tunnelbau sind im Referat Funktechnik sowie für die Bewältigung neuer Aufgaben im Zuge des Großprojekts „Digitalfunk für BOS in Oberösterreich“ Postenvermehrungen vorzunehmen.

Für die Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft sind Postenaufstockungen notwendig zur Umsetzung der Industrie-Emissionsrichtlinie in nationales Recht sowie für die Erstellung von Trinkwasserkonzepten.

Die Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft beantragt Postenvermehrungen für die Erstellung einer Hydrografischen Datenbank, für die Bearbeitung von Sonderprojekten in der Gruppe Schutzwasserwirtschaft und für Bautechniker/innen bei den Gewässerbezirken zur Abwicklung von Hochwasserschutzmaßnahmen.

Nach einer Änderung im Strahlenschutzgesetz besteht in der Abteilung Umweltschutz ein zusätzlicher Personalbedarf in der Gruppe Strahlenschutz.

Im Bereich der Oö. Kinder- und Jugendanwaltschaft ist eine Postenvermehrung für die Unabhängige Opferschutzstelle vorzusehen.

Beim Landesschulrat für Oberösterreich ist eine Postenaufstockung vorzunehmen durch die Besetzung des Landesschulratsdirektors mit einem Landesbediensteten.

Eine stationäre Krisenwohngruppe wird in der Sozialpädagogischen Einrichtung Schloss Leonstein eingerichtet und es ist eine Erhöhung des Dienstpostenstandes erforderlich.

Das Landespflege- und Betreuungszentrum Schloss Cumberland benötigt zusätzliches Personal für einen Ausbau der Wachkomastation.

Außerhalb des systemisierten Dienstpostenplans sind im Anhang IV-A die "Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung" gesondert angeführt. Dabei handelt es sich um Planstellen für Landesbedienstete, welche in anderen Einrichtungen und Institutionen bzw. in ausgegliederten Bereichen tätig sind oder deren Diensteinkommen stillgelegt ist.

Die Dienstposten für die Landeslehrer/innen an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind im Anhang IV-B separat dargestellt.

Eine Zustimmung des Bundesministeriums für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft zum Stellenplan für das Jahr 2015 liegt noch nicht vor.

Ein detaillierter Stellenplan der Oö. Gesundheits- und Spitals-AG wird im Anhang IV-C getrennt ausgewiesen.

Erläuternde Bemerkungen zu den einzelnen Haushaltsgruppen:

Gruppe 0: 17,75 Posteneinsparungen

Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen

Landesschulrat für Oberösterreich:

- + 1 Nach Pensionierung eines Bundesbediensteten erfolgte die Nachbesetzung des Landesschulratsdirektors mit einem Landesbediensteten und es ist die Errichtung einer Planstelle in der FG 1 vorzunehmen.
- 1 Im Zuge einer Pensionierung wird die Einsparung eines Dienstpostens der FG 3 angeboten, vorgesehen ist eine Verwendung von Bundesbediensteten.

Oö. Landesverwaltungsgericht:

- + 1 Für die Bewältigung des Arbeitsaufwands in der Geschäftsstelle wird eine Planstelle in der FG 4 für zusätzliche Sachbearbeiter/innen benötigt.

Sonstige Einrichtungen:

- 1 Die Assistenz der Verwaltungsbehörde für das Förderprogramm Interreg wird von der Abteilung Raumordnung im Rahmen einer durchlaufenden Gebarung abgerechnet, wodurch eine Postenreduktion in der FG 3 vorzunehmen ist.
- 1 Die Pensionierung eines Bediensteten des Oö. Landes-Feuerwehrverbands ermöglicht die Einsparung eines Dienstpostens der FG 3, in diesem Bereich ist keine Nachbesetzung mit Landesbediensteten vorgesehen.

Amt der Landesregierung

Direktion Bildung und Gesellschaft (BGD):

- 0,5 Der vermehrte Einsatz von Teilzeitkräften ermöglicht die Einsparung eines anteiligen Dienstpostens der FG 4 bei den Sachbearbeiter/innen.

Direktion für Inneres und Kommunales (IKD):

- + 4,25 Die Neuausrichtung der Gemeindeaufsicht bewirkt eine Aufstockung um drei Planstellen, wodurch Einsparungen bei den Bezirkshauptmannschaften entstehen. Erforderlich ist eine personelle Verstärkung für das Referat Krisen- und Katastrophenschutzmanagement. Eine Anpassung von Dienstposten wird bei den Referenten/innen vorgenommen. Insgesamt ist eine Vermehrung um viereinviertel Planstellen in der FG 3 vorgesehen.
- 2,75 Mit dem Entfall von administrativen Berufungsinstanzen und der Verlagerung von Verfahren zum Oö. Landesverwaltungsgericht ist die Einsparung von zweieinviertel Posten in der FG 3 umzusetzen. Durch den vermehrten Einsatz von Teilzeitkräften bei den Sekretär/innen wird ein halber Posten in der FG 5 nicht mehr benötigt.

Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung (LWLD):

Abteilung Wirtschaft:

- + 1 Für die EU-Finanzkontrolle über die Abrechnung Transnationaler Projekte mit der Tschechischen Republik und mit Bayern besteht ein zusätzlicher Personalbedarf und es ist eine Planstelle in der FG 3 für Referenten/innen einzurichten.
- 1 Unter Berücksichtigung des aktuellen Personalstands sind Postenanpassungen bei den Referenten/innen, Sachbearbeiter/innen und Sekretär/innen möglich, je ein Viertelposten in der FG 3 und FG 4 und ein halber Posten der FG 5 werden zur Einsparung angeboten.

Abteilung Ländliche Neuordnung:

- 6,5 Das Ergebnis aus dem Sonderprojekt Agrarbezirksbehörde erfordert eine verstärkte Konzentrierung auf die bestehenden Kernaufgaben sowie eine weitere Optimierung von Arbeitsabläufen.
Auf Grund von personellen Veränderungen und Pensionierungen ist die Einsparung eines Postens in der FG 2 möglich, eineinhalb Dienstposten der FG 3 werden eingezogen und vier freie Planstellen in der FG 4 werden nicht nach besetzt.

Abteilung Naturschutz:

- + 0,5 Zur Bewältigung des Arbeitsaufwands im Oö. Landschaftsentwicklungsfonds erfolgt die Verwendung einer zusätzlichen Teilzeitkraft bei den Referenten/innen und es ist eine anteilige Postenerhöhung in der FG 3 vorzunehmen.
- 0,5 Auf Grund einer Stundeneinsparung bei den Sachbearbeiter/innen ist in der FG 4 eine Dienstpostenanpassung möglich.

Direktion Soziales und Gesundheit (SGD):

Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen:

- + 20,5 Auf Grund des Sonderprojekts Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht erfolgte eine dienstrechtliche Zuteilung der Aufsichtsorgane und zwanzig Posten der FG 3 werden von den Bezirkshauptmannschaften verlagert. Für die Wahrnehmung von Bewirtschaftungsaufgaben wird ein halber Dienstposten in der FG 4 eingerichtet.
- 0,25 Der vermehrte Einsatz von Teilzeitkräften bei den Amtstierärzten/innen ermöglicht die Einsparung eines Viertelpostens in der FG 3.

Abteilung Gesundheit:

- 0,5 Nach Zuteilung einer Sachbearbeiterin zum Oö. Gesundheitsfonds wird ein freier Teilzeitposten der FG 4 zur Einsparung angeboten.

Abteilung Kinder- und Jugendhilfe:

- + 2 Für die Leitung des Referats Erziehungshilfe ist ein Dienstposten in der FG 2 erforderlich und eine Planstelle in der FG 3 ist für das Referat Psychologischer Fachdienst für Bezirksverwaltungsbehörden vorgesehen.
- 0,75 Unter Berücksichtigung des aktuellen Personalstands bei den Sozialarbeiter/innen ist eine anteilige Postenanpassung in der FG 3 möglich.

Abteilung Soziales:

- + 1 Auf Grund des Arbeitsaufwands nach der Oö. Sozialhilfegesetznovelle 2014 ist eine Postenaufstockung in der FG 3 für die Heimaufsicht erforderlich.
- 1,5 Nach einer Aufgabenverlagerung an das Oö. Landesverwaltungsgericht ist die Einsparung eines dreiviertel Postens in der FG 3 umzusetzen. Der vermehrte Einsatz von Teilzeitkräften ermöglicht die Reduktion um einen halben Dienstposten in der FG 3 bei den Referenten/innen und bei den Sachbearbeiter/innen wird ein Viertelposten in der FG 4 eingespart.

Abteilung Wohnbauförderung:

- + 1,25 Stundenerhöhungen der Sachbearbeiter/innen im Referat Wohnbeihilfen und im Referat Eigenheime Alternativenenergie auf Grund des Arbeitsaufwands erfordern eine Anpassung der Dienstposten in der FG 4.
- 1,25 Eine Nachbesetzung mit Teilzeitkräften nach Pensionierung und einer persönlichen Veränderung ermöglicht die Einsparung von dreiviertel Posten in der FG 4 bei den Sachbearbeiter/innen sowie die Reduzierung einer halben Planstelle in der FG 5 bei den Sekretär/innen.

Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):

Abteilung Gesamtverkehrsplanung und öffentlicher Verkehr:

- 2 Nach einer Versetzung und Pensionierung werden im Referat Förderungen sowie im Referat Einsatzplanung, Infrastruktur und Vergaben nach erfolgter Umschichtung von Aufgaben je ein Dienstposten der FG 3 und FG 4 zur Einsparung angeboten.

Abteilung Brücken- und Tunnelbau:

- + 2 Gemäß einer Vereinbarung mit dem Bundesministerium für Inneres hat das Land Oberösterreich die Infrastruktur der rund 350 neuen Funkstandorte zu errichten und zu betreiben. Für das Referat Funktechnik werden zwei zusätzliche Planstellen in der FG 3 eingerichtet für den Bereich Digitalfunk für Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (BOS).
- 1 Im Aufgabengebiet Finanzen wird nach einer internen Umstrukturierung ein freier Dienstposten der FG 3 nicht mehr nach besetzt.

Abteilung Geoinformation und Liegenschaft:

- 1 Der vermehrte Einsatz von Teilzeitkräften bei den Techniker/innen und bei den Sachbearbeiter/innen ermöglicht die Reduzierung von je einem halben Dienstposten in der FG 3 der FG 4.

Abteilung Straßenerhaltung und -betrieb:

- 3,5 Auf Grund von Pensionierungen und internen Aufgabenumschichtungen in den Gruppen Bau und Betrieb werden zwei Dienstposten in der FG 3 zur Einsparung angeboten. Eine Umstrukturierung in der Gruppe Güterwege Koordinierungsstelle im Bereich der Kassenführer/innen ermöglicht, dass keine Nachbesetzung von eineinhalb freien Planstellen in der FG 4 vorzunehmen ist.

Abteilung Verkehr:

- 1 Nach einer Pensionierung und Aufgabenverlagerung im Referat Luft- und Schifffahrt wird ein freier Dienstposten der FG 4 nicht mehr benötigt.

Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):

Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik:

- 2 Im Oö. Reformprojekt wurde eine Auslagerung der Zertifizierungsstelle mit Wirksamkeit Ende 2014 beschlossen, je ein Dienstposten in der FG 2 und FG 4 wird zur Einsparung angeboten.

Abteilung Grund- und Trinkwasserwirtschaft:

- + 2 Für die Umsetzung der Industrie-Emissionsrichtlinie in nationales Recht ist ein Dienstposten in der FG 3 vorgesehen. Eine Neufassung der Förderungsrichtlinie für Maßnahmen der Siedlungswasserwirtschaft erfordert eine Personalaufstockung, ein Teilbeschluss des Oö. Reformprojekts wird damit wieder aufgehoben und für die Erstellung von Trinkwasserversorgungskonzepten ist eine zusätzliche Planstelle in der FG 4 einzurichten.
- 0,5 Nach Versetzung einer Bediensteten wird ein halber Dienstposten in der FG 4 zur Einsparung angeboten.

Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft:

- + 2 Zur Erstellung einer Hydrografischen Datenbank sowie für die Betreuung aktueller Sonderprojekte in der Gruppe Schutzwasserwirtschaft werden zwei zusätzliche Dienstposten in der FG 3 benötigt.
- 2,25 Auf Grund vermehrter Teilzeitverwendungen bei den Sachverständigen wird ein halber Dienstposten in der FG 3 eingespart. Eine interne Umschichtung im Referat Gewässerpolizei, Überwachung prioritäre Stoffe sowie der zunehmende Einsatz von Teilzeitkräften bei den Sachbearbeiter/innen ermöglichen die Reduzierung von eindreiviertel Planstellen der FG 4.

Abteilung Umweltschutz:

- + 1,5 Auf Grund des Arbeitsaufwands nach einer Änderung im Strahlenschutzgesetz erfolgt eine Aufgabenverlagerung von den Bezirksverwaltungsbehörden und es ist eine Postenaufstockung in der FG 3 vorzunehmen.
- 1,5 Nach einer Umstrukturierung im Referat Finanzen wird die Reduktion eines Dienstpostens in der FG 3 angeboten. Vermehrte Teilzeitverwendungen bei den Sachbearbeiter/innen bewirken die Einsparung einer halben Planstelle in der FG 4.

Direktion Finanzen (FinD):

- 1 Nach einer Pensionierung und der internen Umschichtung von Aufgaben im Bereich der Kostenrechnung wird ein Dienstposten der FG 2 zur Einsparung angeboten.

Landesbuchhaltung:

- 2 Auf Grund von Pensionierungen und einer internen Aufgabenverlagerung werden eineinhalb Dienstposten in der FG 3 und eine halbe Planstelle in der FG 4 nicht mehr nach besetzt.

Direktion Präsidium (PräsD):**Abteilung Präsidium:**

- + 1 Für die Unabhängige Opferschutzstelle ist eine Postenvermehrung in der FG 3 bei der Oö. Kinder- und Jugendanwaltschaft erforderlich.

Kanzleien:

- 1 Mit zunehmender Umstellung auf das elektronische Verwaltungs-Informationssystem ELVIS ist die Einsparung eines Dienstpostens in der FG 5 im Bereich der Amtswarte/innen möglich.

Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management:

- + 0,5 Für die Gruppe Träger-/Objektmanagement Anstalten und Betriebe wird ein halber Posten der FG 3 eingerichtet, zur Wahrnehmung der pädagogisch-inhaltlichen Verantwortung bei den Landeskinder- und Jugendwohnheimen bzw. bei den Landespflege- und Betreuungszentren.
- 7,5 Durch die zunehmende Vergabe von Reinigungsleistungen an Fremdfirmen ist im Bereich Objektmanagement der weitere Abbau von siebeneinhalb Dienstposten in der FG 5 vorzunehmen.

Oö. Zukunftsakademie:

- + 1 Aufgrund der aktuellen Aufgabenentwicklung im Veranstaltungsmanagement wird ein zusätzlicher Dienstposten in der FG 3 für Referenten/innen benötigt.
- 1 Unter Berücksichtigung des derzeitigen Personalstandes wird eine Reduktion von dreiviertel Posten der FG 3 und einem Viertelposten der FG 4 angeboten.

Bezirkshauptmannschaften

Bezirkshauptmannschaft Braunau:

- + 0,75 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein dreiviertel Dienstposten in der FG 3 eingerichtet.
- 5 Mit Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht erfolgt eine Postenverlagerung zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Nach Auflösung der Behörde Bezirksschulrat wurden mit Wirksamkeit August 2014 die Aufgaben zu den Bildungsregionen verlagert, welche organisatorisch bei der Amtsdirektion des Landesschulrates für Oberösterreich angegliedert sind. Insgesamt ist eine Einsparung von drei Dienstposten in der FG 3 umzusetzen. Die Beschäftigung von Teilzeitkräften ermöglicht eine anteilige Reduktion von einem Viertelposten in der FG 4 sowie einem dreiviertel Dienstposten in der FG 5. Nach einer Pensionierung im Reinigungsbereich wird ein freier Dienstposten in der FG 5 zur Einsparung angeboten.

Bezirkshauptmannschaft Eferding:

- + 0,5 Mit der Zuweisung eines Naturschutzorgans in Teilzeit und für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird insgesamt ein halber Dienstposten in der FG 3 benötigt.
- 1 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Postens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen.

Bezirkshauptmannschaft Freistadt:

- + 1,75 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes und für den Bereich des Pflegekinderwesens werden eindreiviertel Dienstposten der FG 3 eingerichtet.
- 1,25 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Dienstpostens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Eine Teilzeitbeschäftigung bei den qualifizierten Sachbearbeiter/innen ermöglicht die Einsparung von einem Viertelposten in der FG 4.

Bezirkshauptmannschaft Gmunden:

- + 0,5 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein halber Dienstposten in der FG 3 eingerichtet.
- 3,25 Mit Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht erfolgt die Verlagerung von drei Dienstposten der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Eine Teilzeitverwendung im Bereich der Sachbearbeiter/innen ermöglicht die Einsparung von einem Viertelposten in der FG 4.

Bezirkshauptmannschaft Grieskirchen:

- + 1 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes und für eine Stundenerhöhung bei den Sachbearbeiter/innen im Referat Kinder- und Jugendhilfe werden je ein halber Posten in der FG 3 und FG 4 eingerichtet.
- 1,75 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Dienstpostens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Eine zunehmende Teilzeitverwendung im Bereich der Sachbearbeiter/innen ermöglicht die Einsparung von dreiviertel Planstellen in der FG 4.

Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf:

- + 1,25 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein Viertelposten der FG 3 eingerichtet. Auf Grund des Personalstands ist eine Postenerhöhung in der FG 4 im Bereich der Sachbearbeiter/innen und Sekretär/innen erforderlich.
- 1,5 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Postens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Durch Teilzeitverwendungen im Fachdienst Sanitätsdienst und im Referat Wasserrecht werden je ein Viertelposten in der FG 3 und FG 4 eingespart.

Bezirkshauptmannschaft Linz-Land:

- + 3,5 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet. Aufgrund der ansteigenden Fallzahlen im Bereich der bedarfsorientierten Mindestsicherung ist ein Posten der FG 4 vorzusehen. Unter Berücksichtigung der Entwicklung bei den Verkehrsstrafen wird für das Referat Verkehrsrecht ein halber Dienstposten in der FG 4 und eine zusätzliche Planstelle in der FG 5 eingerichtet.
- 3,5 Mit Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht erfolgt die Verlagerung von drei Dienstposten der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Teilzeitverwendungen im Bereich der Sachbearbeiter/innen ermöglichen die Einsparung von einer halben Planstelle in der FG 4.

Bezirkshauptmannschaft Perg:

- + 1,75 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes und für den Bereich des Pflegekinderwesens wird ein Posten der FG 3 eingerichtet. Postenanpassungen aufgrund des Personalstands der Referate Soziales, Rechnungswesen und Agrar erfordern insgesamt die Erhöhung um dreiviertel Planstellen in der FG 3.
- 2,75 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Dienstpostens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Teilzeitverwendungen im Bereich der Sachbearbeiter/innen ermöglichen eine Reduktion von dreiviertel Dienstposten in der FG 4. Im Zuge einer Pensionierung im Reinigungsbereich erfolgt keine Nachbesetzung und eine Planstelle der FG 5 wird zur Einsparung angeboten.

Bezirkshauptmannschaft Ried im Innkreis:

- + 1,25 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes und für eine Postenanpassung aufgrund einer Stundenerhöhung im Referat Soziales werden insgesamt eineinviertel Planstellen in der FG 3 eingerichtet.
- 1,75 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Dienstpostens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Teilzeitverwendungen im Bereich der Sachbearbeiter/innen ermöglichen eine Reduktion von dreiviertel Posten in der FG 4.

Bezirkshauptmannschaft Rohrbach:

- + 1 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet.
- 1 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung einer Planstelle der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen.

Bezirkshauptmannschaft Schärding:

- + 0,75 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein halber Dienstposten in der FG 3 eingerichtet. Für die Verwendung einer Teilzeitkraft im Referat Wasserrecht wird ein Viertelposten in der FG 4 benötigt.
- 2 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Postens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Die Übernahme von Aufgaben durch das Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl ermöglicht die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 3. Im Zuge einer Pensionierung im Reinigungsbereich wird keine Nachbesetzung vorgenommen und ein halber Posten der FG 5 zur Einsparung angeboten.

Bezirkshauptmannschaft Steyr-Land:

- + 1,75 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet. Für die Verwendung einer Teilzeitkraft im Fachdienst Naturschutz ist eine Aufstockung um einen Viertelposten in der FG 3 notwendig. Für eine Postenanpassung bei den Sekretär/innen aufgrund des Stundenausmaßes wird zusätzlich eine halbe Planstelle in der FG 4 vorgesehen.
- 1,75 Nach einer Umstrukturierung und internen Aufgabenverlagerung im Referat Verkehrsrecht wird je ein halber Dienstposten in der FG 3 und FG 4 zur Einsparung angeboten. Teilzeitverwendungen im Bereich der Küche und Reinigung ermöglichen insgesamt eine Reduzierung von dreiviertel Posten in der FG 5.

Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung:

- + 2 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird eine Planstelle in der FG 3 eingerichtet. Auf Grund des Personalstands bei den Sachbearbeiter/innen wird die Aufstockung um einen Dienstposten der FG 4 vorgenommen.
- 1,5 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Postens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Im Referat Gemeinden wird im Hinblick auf eine Teilzeitverwendung die Einsparung eines halben Dienstpostens für Referenten/innen angeboten.

Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck:

- + 3,5 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet. Für die Verwendung einer Teilzeitkraft im Referat Wasserrecht ist die Aufstockung um einen halben Posten in der FG 3 erforderlich. Auf Grund der ansteigenden Fallzahlen im Bereich der bedarfsorientierten Mindestsicherung ist ein zusätzlicher Dienstposten in der FG 4 vorzusehen. Für den Bereich Telefondienst ist die Schaffung einer systemisierten Planstelle in der FG 5 erforderlich, nach Pensionierung eines Bediensteten aus der Behindertenreserve.
- 6,5 Mit Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht erfolgt die Verlagerung von drei Posten der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Aufgrund von Teilzeitverwendungen im Fachdienst Sanitätsdienst und im Referat Gemeinden wird ein Dienstposten der FG 3 eingezogen. Im Bereich der Sachbearbeiter/innen werden durch Postenanpassungen insgesamt zweieinhalb Planstellen in der FG 4 zur Einsparung angeboten.

Bezirkshauptmannschaft Wels-Land:

- + 1,25 Für die Umsetzung des Oö. Kinder- und Jugendhilfegesetzes wird ein Dienstposten in der FG 3 eingerichtet. Aufgrund des aktuellen Stundenausmaßes im Bereich der Sachbearbeiter/innen ist die Erhöhung um einen Viertelposten der FG 4 erforderlich.
- 2,25 Die Neuorganisation der Lebensmittelaufsicht bewirkt die Verlagerung eines Dienstpostens der FG 3 zur Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen. Mit Verwendung einer Teilzeitkraft im Referat Verkehrsrecht wird die Reduktion eines Viertelpostens in der FG 3 umgesetzt. Im Zuge einer Pensionierung und einer Verwendungsänderung im Reinigungsbereich erfolgt keine Nachbesetzung und ein Dienstposten der FG 5 wird zur Einsparung angeboten.

Personalbetreuung

Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl:

- + 0,25 Die Verwendung einer Buch- und Kassenführerin in Teilzeit erfordert die Schaffung eines anteiligen Dienstpostens in der FG 4.

Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall:

- 0,75 Die Teilzeitverwendung einer Buch- und Kassenführerin ermöglicht die Anpassung des Dienstpostens und eine anteilige Einsparung in der FG 4.

Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang:

- + 0,25 Die Verwendung einer Buch- und Kassenführerin in Teilzeit erfordert die Schaffung eines anteiligen Dienstpostens in der FG 4.

Gruppe 2: 15,5 Posteneinsparungen

Direktion Kultur (KD):

Oö. Landesarchiv:

- 1 Mit Übernahme der seinerzeitigen Zentralregistratur werden intern verstärkt Synergien genutzt. Nach einer Pensionierung in der Archivbetreuung ist die Nachbesetzung von einem Dienstposten in der FG 5 nicht mehr erforderlich.

Oö. Landesmuseum:

- + 4 Die Auflösung eines Personalüberhangs wird durch Zuordnung von Dienstposten nach einer internen Umschichtung ermöglicht. Drei Planstellen in der FG 3 sind für wissenschaftliche Referenten/innen erforderlich, ein Viertelposten in der FG 4 wird für Sachbearbeiter/innen eingerichtet und ein dreiviertel Posten in der FG 5 ist für Sekretär/innen vorgesehen.
- 4 Eine interne Verlagerung von Dienstposten wird im Zuge von Pensionierungen vorgenommen. Im Bereich der Aufsichtsdienste und der Reinigungskräfte ist bei insgesamt vier Planstellen der FG 5 keine Nachbesetzung mehr vorgesehen.

Direktion Präsidium (PräsD):

Berufsschule Gmunden 1:

- 1 Im Zuge der Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich ist keine Nachbesetzung vorgesehen. Durch die schrittweise Umstellung auf Fremdreinigung wird die Einsparung von einem Dienstposten der FG 5 ermöglicht.

Berufsschule Kremsmünster:

- 0,25 Auf Grund der Teilzeitverwendungen im Reinigungsbereich ist die Einsparung eines anteiligen Dienstpostens in der FG 5 vorgesehen.

Berufsschule Mattighofen:

- 0,5 Nach Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich wird die Einsparung eines halben Dienstpostens der FG 5 vorgenommen.

Berufsschule Ried:

- 1 Im Zuge der Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich ist keine Nachbesetzung vorgesehen. Durch die schrittweise Umstellung auf Fremdreinigung wird die Einsparung von einem freien Posten der FG 5 vorgenommen.

Berufsschule Steyr 1:

- 0,75 Mit Umsetzung des neuen Reinigungskonzepts ist die Reduzierung um einen dreiviertel Dienstposten in der FG 5 vorgesehen.

Berufsschule Wels 1:

- + 0,25 Unter Berücksichtigung des aktuellen Stundenausmaßes der Schulsekretär/innen ist die Anpassung eines Dienstpostens in der FG 4 erforderlich.
- 1 Nach Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich ist die Reduktion einer Planstelle in der FG 5 vorzunehmen.

Berufsschule Schärding:

- 1,25 Auf Grund der Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich sind entsprechende Dienstposteneinsparungen der FG 5 möglich.

Berufsschule Altmünster:

- 0,5 Nach einer Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich ist eine anteilige Posteneinsparung in der FG 5 umzusetzen.

Berufsschule Linz 1:

- 1 Die Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich ermöglicht die Reduktion eines Dienstpostens der FG 5.

Berufsschule Linz 2:

- 0,5 Auf Grund der Teilzeitverwendung von Bediensteten im Reinigungsbereich ist die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 5 vorgesehen.

Berufsschule Linz 7:

- 1,75 Nach der Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich wird verstärkt auf Fremdreinigung umgestellt. Diese Maßnahme ermöglicht die Reduktion von eindreiviertel Dienstposten in der FG 5.

Berufsschule Linz 10:

- + 0,25 Unter Berücksichtigung des aktuellen Stundenausmaßes bei den Sekretär/innen ist die Anpassung eines Dienstpostens in der FG 5 vorzunehmen.

Berufsschule Steyr 2:

- + 0,25 Auf Grund des aktuellen Stundenausmaßes bei den Schulsekretär/innen ist die Anpassung eines Dienstpostens in der FG 4 erforderlich.
- 0,5 Im Hinblick auf eine Verwendung von Teilzeitkräften im Reinigungsbereich wird die Einsparung eines halben Dienstpostens der FG 5 vorgenommen.

Berufsschule Wels 2:

- 0,25 Auf Grund des aktuellen Stundenausmaßes bei den Schulsekretär/innen ist die anteilige Reduktion eines Dienstpostens in der FG 4 vorgesehen.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster:

- + 0,5 Für die Beschäftigung von Teilzeitkräften im Bereich der Schulsekretär/innen und im Küchenhilfsdienst wird je ein Viertelposten in der FG 4 und FG 5 benötigt.
- 2 Unter Berücksichtigung von Pensionierungen im Reinigungsbereich wird eine Einsparung von zwei Dienstposten der FG 5 vorgenommen.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Katsdorf:

- 0,25 Die Teilzeitverwendung von Bediensteten im Reinigungsbereich ermöglicht die Einsparung eines Viertelpostens in der FG 5.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach:

- + 0,25 Aufgrund der Teilzeitbeschäftigung bei den Schulsekretär/innen wird ein anteiliger Dienstposten in der FG 4 benötigt.
- 0,75 Nach der Pensionierung von Bediensteten im Reinigungsbereich wird die Einsparung eines dreiviertel Dienstpostens in der FG 5 vorgenommen.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen:

- 0,25 Unter Berücksichtigung einer Verwendung von Teilzeitkräften im Küchenhilfsdienst ist die Einsparung eines Viertelpostens in der FG 5 möglich.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kirchschatz:

- 0,5 Auf Grund der Teilzeitverwendung von Bediensteten im Reinigungsbereich ist die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 5 vorzunehmen.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen:

- + 0,75 Für die Beschäftigung einer zusätzlichen Teilzeitkraft in der Wirtschaftsküche wird ein anteiliger Dienstposten in der FG 5 benötigt.

Landes-Jugendhaus Edtbauernalm:

- 0,5 Die Teilzeitverwendung einer Buch- und Kassenführerin ermöglicht die Anpassung des Dienstpostens und eine anteilige Reduktion in der FG 4.

Landes-Jugendhaus Wurzeralm:

- 0,5 Aufgrund der Teilzeitverwendung einer Buch- und Kassenführerin wird ein halber Dienstposten der FG 4 eingespart.

Oö. Landes-Sportschule:

- + 0,5 Für die Beschäftigung einer Sportwissenschaftlerin im Oö. Olympiazentrum in Teilzeit wird ein halber Posten bei den Sonstigen Bediensteten eingerichtet.
- 2,25 Nach einer Pensionierung bzw. einer Veränderung bei den Landestrainer/innen werden zwei Dienstposten der FG 3 eingezogen. Die Teilzeitverwendung bei den Referenten/innen ermöglicht die Einsparung eines Viertelpostens in der FG 3.

Gruppe 3: keine Postenänderung

Direktion Kultur (KD):

Oö. Kulturquartier:

- + 2 Im Zuge der Neugestaltung dieser kulturellen Einrichtung sind organisatorische Veränderungen vorzunehmen. Eine Neubesetzung gibt es im Bereich kuratorische Projektentwicklung sowie in der Produktionsentwicklung, dafür sind Bedienstete mit einem ABGB-Dienstverhältnis vorgesehen. Erforderlich ist eine Aufstockung um zwei Dienstposten bei den Sonstigen Bediensteten.
- 2 Die zunehmende Verwendung von Teilzeitkräften bei den Sachbearbeiter/innen ermöglicht die Einsparung von zwei Dienstposten in der FG 4.

Gruppe 6: 12 Posteneinsparungen

Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):

Abteilung Straßenerhaltung und -betrieb:

- 14 Die aktuelle Personalentwicklungsplanung für die Verwaltungsleiter/innen und Stellvertreter/innen ermöglicht eine Postenreduzierung in der FG 4. Auf Grund der laufenden Personalarückführung in den Straßenmeistereien beim handwerklichen Personal werden zehn Posten der FG 4 und zwei Posten der FG 5 zur Einsparung angeboten. Nach Umsetzung des Reinigungskonzepts wird ein Dienstposten in der FG 5 eingezogen.

Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):

Abteilung Oberflächengewässerwirtschaft:

- + 2 Zwei Dienstposten werden in der FG 3 für zusätzliche Bautechniker/innen bei den Gewässerbezirken benötigt, als personelle Verstärkung für die Abwicklung von Hochwasserschutzmaßnahmen.

Wirtschaftliche Unternehmen: 5,5 Postenvermehrungen

Landespflege- und Betreuungszentren:

Landespflege- und Betreuungszentrum Schloss Cumberland:

- + 3 Für den Ausbau der Wachkomastation wird ein zusätzlicher Dienstposten der FG 3 für Logopäden/innen benötigt sowie ein Posten der FG 4 für diplomiertes Personal. Vorgesehen ist eine Postenausweitung in der FG 5 für den Bereich der Wäscherei.
- 1 Ein freier Dienstposten der FG 4 für Gärtner/innen wird eingespart.

Landespflege- und Betreuungszentrum Schloss Haus:

- 0,5 Die Verwendung einer Teilzeitkraft im ärztlichen Dienst ermöglicht eine anteilige Reduktion des Dienstpostens in der FG 2.

Landespflege- und Betreuungszentrum Christkindl:

- 1 Auf Grund der Verwendung von Teilzeitkräften bei den Sozialarbeiter/innen und den Behindertenpädagogen/innen werden je ein halber Posten der FG 3 und FG 4 zur Einsparung angeboten.

Landeskinder- und Jugendwohnheime:

Sozialpädagogische Einrichtung Schloss Leonstein:

- + 5 Für die personelle Ausstattung einer stationären Krisenwohngruppe werden zwei Planstellen der FG 3 für Sozialpädagogen/innen und den Fachdienst für Elternarbeit benötigt und eineinviertel Dienstposten in der FG 4 sind als Abdeckung für die zusätzlichen Aufgaben im Verwaltungsbereich vorgesehen. Für den Bereich Hauswirtschaft in der Krisenwohngruppe ist eine Planstelle der FG 4 erforderlich und für die Eigenreinigung wird ein dreiviertel Posten in der FG 5 benötigt.

Der **Bereich III** des Landesdienstpostenplans enthält einige Zusammenstellungen der Dienstpostenstände nach

- Organisationseinheiten
- Funktionsgruppen, Richter/innen, Lehrpersonen und Sonstigen Bediensteten
- internationalem Standard Classification of the Functions of Government (COFOG)
- Dienststellen mit Sonstigen Bediensteten

In der Dienstpostenreserve sind auch Umwandlungsposten für die Beförderungen und Überstellungen sowie für Pragmatisierungen enthalten, welche keine Vermehrung der im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Planstellen verursachen.

ANHANG

Der **Bereich IV-A** beinhaltet die Dienstposten ohne Veranschlagung in der realen Gebarung und deren Veränderung im Vergleich zum Dienstpostenplan 2014.

Im **Bereich IV-B** sind die Dienstposten der Lehrer/innen an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen angeführt, welche der Diensthöhe des Landes Oberösterreich unterstehen. Die Berechnung des Stellenplans 2015 wird auf Basis von 2,4 Werteeinheiten pro Schüler/in vorgenommen sowie dem Faktor 0,6 Werteeinheiten pro Internatsschüler/in. Das Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft hat dem Antrag des Landes Oberösterreich zum Stellenplan für 2015 noch nicht zugestimmt.

Im **Bereich IV-C** ist der Stellenplan der Oö. Gesundheits- und Spitals-AG enthalten, gegliedert nach den einzelnen Krankenanstalten bzw. Organisationseinheiten und einer detaillierten Begründung zu den Veränderungen gegenüber dem Jahre 2014.

Im **Bereich IV-D** ist der Dienstpostenplan des Landes Oberösterreich für das Schuljahr 2014/2015 bzw. das Verwaltungsjahr 2015 für die der Diensthöhe des Landes bzw. dem Land unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volks-, Haupt- und Sonderschulen, Polytechnischen Schulen sowie für die Lehrerinnen und Lehrer an den berufsbildenden Pflichtschulen dargestellt.

Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen Volks-, Haupt- und Sonderschulen, Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Dienstpostenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung und Frauen im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962 idGF., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und Lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

I. Öffentliche und private Volks-, Haupt- und Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Dienstpostenplan entspricht den Vorschlägen des Landesschulrates und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung und Frauen für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2014/2015 erstellt.

A) Schulverhältnisse:

	DPPL 2013/2014 (Stichtag 1.10.13)	DPPL 2014/2015 (Stichtag 1.10.14)	Vergleich +/-
1 Volksschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	57.376,30	57.461,90	+ 85,60
2 Hauptschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	40.921,40	40.523,50	- 397,90
3 Polytechnische Schulen			
Gesamtschüler/innenzahl	3.310,30	3.079,40	- 230,90
4 Sonderschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	3.604,00	3.595,30	- 8,70

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung und Frauen vom 7. Juli 2014, GZ BMBF-621/0010-III/7/2014, wurden auf Grund des Art. IV Abs. 3 lit. a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962 und gemäß Art. 1 der Artikel 15a B-VG Vereinbarung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2014/2015 vorläufig 10.880,60 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2014 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 11.100,20.

B) Dienstpostenbedarf:

	DPPL 2013/2014 (Stichtag 1.10.13)	DPPL 2014/2015 (Stichtag 1.10.14)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.669,30	4.717,10	+ 47,80
b) Hauptschulen	4.857,90	4.863,40	+ 5,50
c) Polytechnische Schulen	425,40	396,20	- 29,20
d) Sonderschulen	1.126,20	1.123,50	- 2,70
	11.078,80	11.100,20	+ 21,40
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 47,00 *	+ 52,00 *	+ 5,00
	11.125,80	11.152,20	+ 26,40

*

Bei diesen 47 bzw. 52 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 idgF., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gemäß § 22 Abs. 5 leg.cit.).

C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 11.152,20 gliedert sich in 7.384,00 pragmatisierte Dienstposten, 2.472,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 1.296,20 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 11.152,20 Dienstposten sind 165 Mehrdienstleistungsdienstposten (120 pragmatisierte, 40 IL, 5 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Dienstpostenplans um 26,40 DP ist vor allem auf die zusätzlichen Posten für die "Neue Mittelschule" zurückzuführen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2014/2015 zu beschließenden 11.152,20 Dienstposten basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2014.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Dienstpostenplan liegt noch nicht vor.

II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Dienstpostenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen des Landesschulrates für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung und Frauen betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2014/2015.

A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2013/2014	Schuljahr 2014/2015	Veränderung Schuljahr 2014/2015
Anzahl der Schulen	26,00	26,00	0,00
Anzahl der Klassen	1.235,00	1.241,00	+ 6,00
Anzahl der Schüler/innen	27.247,00	26.412,00	- 835,00
Integrationsschüler/innen	1.531,00	1.598,00	+ 67,00
Summe Schüler/innen	28.778,00	28.010,00	- 768,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl	23,30	22,57	- 0,73

B) Dienstpostenbedarf:

	Schuljahr 2013/2014	Schuljahr 2014/2015	
Zahl der Lehrer/innenplanstellen	1.280,30	1.250,64	
Erzieherdienstposten	98,00	98,00	
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,90	+ 14,02	*
Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit und Netzwerkbetreuung	+ 7,00	+ 7,00	**
Summe	1.399,20	1.369,66	

*

Bei diesen 13,90 bzw. 14,02 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 idGF., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagsstelle refundiert werden.

**

Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

Erzieherdienstposten:

Die Internatsschülerinnen- und -schülerzahl für das Schuljahr 2014/2015 wird voraussichtlich 13.425 betragen. Da je 36 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2014/2015 unter Hinzurechnung eines 5 %igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 98 Erzieherdienstposten. Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

Netzwerkbetreuung:

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2014/2015 für 4.117 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2014/2015 ergibt dies einen Bedarf von 7 Dienstposten.

Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

Dienstposten für Mehrdienstleistungen:

In den 1.369,66 Planstellen für das Schuljahr 2014/2015 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 131,50 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer, 252,52 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 1,64 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Dienstpostenplan:

	Schuljahr 2013/2014	Schuljahr 2014/2015 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	386,00	353,00	- 33,00
Landesvertragslehrer/innen	992,30	995,64	+ 3,34
	1.378,30	1.348,64	- 29,66
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,90	+ 14,02	+ 0,12
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00	+ 7,00	0,00
Summe	1.399,20	1.369,66	- 29,54

Die Genehmigung der beantragten Planstellen für das Schuljahr 2014/2015 wurde durch das Bundesministerium für Bildung und Frauen noch nicht erteilt.

C) Erläuternde Ausführungen zum Dienstpostenplan für berufsbildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 1.369,66 gliedert sich in 361,50 pragmatisierte Dienstposten, 972,52 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL sowie 35,64 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 1.369,66 Dienstposten sind 385,66 Mehrdienstleistungsdienstposten (131,50 pragmatisierte, 252,52 IL, 1,64 IIL) enthalten.
2. Die Senkung um 29,54 Dienstposten beruht größtenteils auf dem Schülerrückgang.

I. ALLGEMEINER TEIL

1. Systemisierung von Dienstposten

(1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.

(2) Weiters werden die systemisierten Dienstposten nach Beamten/innen, Vertragsbediensteten I, Vertragsbediensteten II, Lehrpersonen, Richter/innen und sonstigen Bediensteten separat dargestellt.

(3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind – entweder durch Neueintritt seit 1.7.2001 oder durch Option - werden auch die Dienstposten der Mitarbeiter/innen in „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

2. Besetzung von Dienstposten

(1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über den systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.

(2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für öffentlich-rechtliche Bedienstete können auch Vertragsbedienstete zur Vernehmung gleichartiger oder niedrigerer Dienste aufgenommen werden.

(3) Für teilbeschäftigte Bedienstete sind anteilige Dienstposten mit einer Wertigkeit 0,25 oder 0,5 oder 0,75 vorgesehen.

(4) In Ausnahmesituationen (unterjähriger Personalbedarf) ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Dienstpostenplan möglich, wenn der Gesamtdienstpostenplan (inklusive der Personalreserven) nicht überschritten wird.

(5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

(1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus

- a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
- b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

(2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.

(3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderungen der Einreihungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauf folgenden Dienstpostenplan darzustellen.

4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, und zwar

a) Ausbildungs-Akademiker/innen (einschließlich Verwaltungspraktikanten/innen) bis zum Ausmaß von 1 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

b) Ausbildungs-Maturanten/innen bis zum Ausmaß von 2 v.H. des in der Funktionsgruppe 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,

c) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Ausbildungskräfte bis zum Ausmaß von 2,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Sollstands,

d) Absolventen/innen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und

e) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu einem Höchstausmaß von 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des lfd. Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für Lehrpersonen (exklusive Anhang IV) ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

6. Einstellung von Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Sollstands erfolgen.

7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 70 Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über dem systemisierten Stand geführt werden.

8. Abänderung des Dienstpostenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Dienstpostenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

II. DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

TEIL I - VERWALTUNG:

Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	7
Oö. Landesrechnungshof.....	7
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	7
Abteilung Statistik.....	7
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	7
Oö. Landesverwaltungsgericht.....	8
Personalbetreuung.....	8
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	10
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	18
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	19
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	20
Zusammenstellungen.....	21

Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen

GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	33
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	35
Zusammenstellungen.....	37

TEIL II - UNTERRICHT:

Lehrpersonen an Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (Anhang IV-B).....	70
---	----

TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN:

GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	43
Zusammenstellungen.....	44

ZUSAMMENSTELLUNGEN/Gesamtstand

Zusammensatz der Dienstpostenstände nach Organisationseinheiten	49
Zusammensatz nach Funktionsgruppen, Lehrpersonen, Richter/innen, Sonstigen Bediensteten.....	56
Internationaler Standard "CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT" (COFOG).....	60
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	61
Dienstpostenreserve.....	62

ANHANG

Anhang IV-A: Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung.....	64
Anhang IV-B: Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen	70
Anhang IV-C: Oö. Gesundheits- und Spitals AG.....	71
Anhang IV-D: Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	77

DIENSTPOSTENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Verwaltungsjahr
2015

TEIL I - VERWALTUNG
Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
		TEIL I - VERWALTUNG					
		Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn					
		Gruppe 0					
		Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung					
		Oö. Landesrechnungshof					
0 0 210							
0 0 210	1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	16,00	16,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,00	0,00	4,00	4,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
0 0 210		<i>Summe</i>	10,00	15,00	0,00	25,00	25,00
		Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb					
0 2 010							
0 2 010	1 - 5	Top-Management	40,00	9,00	0,00	49,00	48,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	392,25	86,50	0,00	478,75	473,75
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	782,25	352,25	0,00	1.134,50	1.112,50
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	374,25	455,00	40,00	869,25	882,25
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	15,00	229,25	35,50	279,75	299,00
0 2 010		<i>Summe</i>	1.603,75	1.132,00	75,50	2.811,25	2.815,50
		Abteilung Statistik					
0 2 111							
0 2 111	1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 2 111	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00
0 2 111	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,00	0,00	0,00	11,00	11,00
0 2 111	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00
0 2 111		<i>Summe</i>	20,00	0,00	0,00	20,00	20,00
		Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb					
0 3 010							
0 3 010	1 - 5	Top-Management	14,00	1,00	0,00	15,00	15,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	34,00	1,00	0,00	35,00	35,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	285,00	182,50	0,00	467,50	478,75
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	196,75	317,75	1,00	515,50	502,00
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	9,75	126,50	33,00	169,25	185,75
0 3 010		<i>Summe</i>	539,50	628,75	34,00	1.202,25	1.216,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
0 4 510		Oö. Landesverwaltungsgericht					
0 4 510		Richter/innen	35,00	0,00	0,00	35,00	35,00
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,00	3,00	0,00	13,00	13,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	17,50	0,00	26,50	20,00
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,00	0,00	5,00	10,50
0 4 510		<i>Summe</i>	56,00	25,50	0,00	81,50	80,50
0 9		P e r s o n a l b e t r e u u n g					
0 9 201		Betriebsküche Amt					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	7,75	8,75	8,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	11,50	12,25	12,25
0 9 201		<i>Summe</i>	0,00	2,75	19,25	22,00	22,00
0 9 301		Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,00
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,00
0 9 303		Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	2,00
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	4,00
0 9 303		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	6,00
0 9 304		Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,00
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,00
0 9 307		Oö. Landes-Gästehaus Hinterstoder					
0 9 307		Dienstposten scheinen beim					
0 9 307		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
0 9 307		(Ansatz 2 5 201) auf.					

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
0 9 308		Oö. Landes-Gästehaus Wurzeralm					
0 9 308		Dienstposten scheinen beim					
0 9 308		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
0 9 308		(Ansatz 2 5 204) auf.					
		Summe Personalbetreuung	3,00	3,50	31,25	37,75	38,00
		G E S A M T Gruppe 0	2.232,25	1.804,75	140,75	4.177,75	4.195,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 2					
		Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft					
2 2 041		Berufsschule Freistadt					
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	4,00	6,00	5,00
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	14,00	15,00	16,00
2 2 041		<i>Summe</i>	2,00	2,00	18,00	22,00	22,00
2 2 042		Berufsschule Gmunden 1					
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	3,00	6,00	5,00
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	17,00	19,00	21,00
2 2 042		<i>Summe</i>	1,00	5,00	20,00	26,00	27,00
2 2 043		Berufsschule Kremsmünster					
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	4,00	8,00	7,00
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	11,00	11,75	13,00
2 2 043		<i>Summe</i>	3,00	2,75	15,00	20,75	21,00
2 2 044		Berufsschule Linz 8					
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	1,00	6,50	6,50
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	20,00	20,50	20,50
2 2 044		<i>Summe</i>	2,00	5,00	21,00	28,00	28,00
2 2 046		Berufsschule Mattighofen					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	2,00	6,00	6,00
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,50	9,50	10,00
2 2 046		<i>Summe</i>	2,00	3,00	11,50	16,50	17,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 047		Berufsschule Ried					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	3,00	7,00	6,00
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	15,00	15,00	17,00
2 2 047		<i>Summe</i>	1,00	4,00	18,00	23,00	24,00
2 2 048		Berufsschule Rohrbach					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	4,00	6,00	5,00
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	13,00
2 2 048		<i>Summe</i>	2,00	2,00	15,00	19,00	19,00
2 2 049		Berufsschule Steyr 1					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,25	4,75	8,00	6,00
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	14,25	15,25	18,00
2 2 049		<i>Summe</i>	2,00	3,25	19,00	24,25	25,00
2 2 050		Berufsschule Wels 1					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	4,00	7,50	6,00
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	11,00	11,75	14,00
2 2 050		<i>Summe</i>	2,00	3,25	15,00	20,25	21,00
2 2 051		Berufsschule Schärding					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	3,00	6,00	5,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,75	10,75	13,00
2 2 051		<i>Summe</i>	0,00	4,00	13,75	17,75	19,00
2 2 052		Berufsschule Altmünster					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,00	4,00	9,00	8,00
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	20,00	20,00	21,50
2 2 052		<i>Summe</i>	2,00	4,00	24,00	30,00	30,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 061		Berufsschule Attnang					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	3,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	5,00
2 2 061		<i>Summe</i>	1,00	2,00	5,00	8,00	8,00
2 2 062		Berufsschule Braunau					
2 2 062	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25
2 2 062	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	2,75	3,75	3,75
2 2 062		<i>Summe</i>	1,00	1,25	2,75	5,00	5,00
2 2 063		Berufsschule Gmunden 2					
2 2 063	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 063	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
2 2 063		<i>Summe</i>	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 064		Berufsschule Linz 1					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	2,00	4,00	5,00
2 2 064		<i>Summe</i>	2,00	3,00	2,00	7,00	8,00
2 2 065		Berufsschule Linz 2					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	4,00	7,00	6,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	15,50	17,50	19,00
2 2 065		<i>Summe</i>	1,00	5,00	19,50	25,50	26,00
2 2 066		Berufsschule Linz 3					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,00	2,00	7,00	6,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	6,50
2 2 066		<i>Summe</i>	0,00	5,00	7,50	12,50	12,50
2 2 068		Berufsschule Linz 5					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	2,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	7,00	8,00	9,00
2 2 068		<i>Summe</i>	0,00	3,00	8,00	11,00	11,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 069		Berufsschule Linz 6					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		Berufsschule Linz 7					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	6,00
2 2 070		<i>Summe</i>	1,00	2,00	4,25	7,25	9,00
2 2 071		Berufsschule Linz 9					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		Berufsschule Linz 10					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,75	0,00	2,75	2,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	2,50	3,50	3,25
2 2 072		<i>Summe</i>	1,00	2,75	2,50	6,25	6,00
2 2 075		Berufsschule Steyr 2					
2 2 075	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,25	0,00	2,25	2,00
2 2 075	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,50	1,50	2,00
2 2 075		<i>Summe</i>	1,00	1,25	1,50	3,75	4,00
2 2 076		Berufsschule Vöcklabruck					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 076		<i>Summe</i>	1,00	0,00	2,00	3,00	3,00
2 2 077		Berufsschule Wels 2					
2 2 077	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	0,00	1,75	2,00
2 2 077		<i>Summe</i>	0,00	1,75	0,00	1,75	2,00
2 2 078		Berufsschule Wels 3					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	0,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 078		<i>Summe</i>	1,00	2,50	4,50	8,00	8,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 141		Technische Fachschule des Landes Oö. in Haslach an der Mühl					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,00	5,00	5,00
2 2 141	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
2 2 141	L2, I2	Lehrpersonen	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Summe</i>	3,00	15,00	3,00	21,00	21,00
2 2 161		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	2,00	3,25	4,00
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,75	0,25	6,75	7,75	9,50
2 2 161		<i>Summe</i>	0,75	2,50	8,75	12,00	13,50
2 2 162		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Burgkirchen					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,00	7,00	8,00	8,00
2 2 163		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Freistadt					
2 2 163	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 163	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 163		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 164		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Katsdorf					
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	3,25	4,25	4,50
2 2 164		<i>Summe</i>	2,00	0,00	4,25	6,25	6,50
2 2 165		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,50	4,50	5,00
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,25	8,75	10,00	11,00
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	4,25	11,25	15,50	16,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 166		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Otterbach					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	1,00	1,75	2,00
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,25	5,00	6,25	6,00
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,00	8,00	8,00
2 2 167		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,25	4,50	4,25
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	8,50	9,50	9,75
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	3,25	10,75	14,00	14,00
2 2 168		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 169		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	2,00
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	6,50
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,50	8,50	8,50
2 2 170		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,00	4,00	4,00
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,00	6,00	6,00
2 2 171		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen					
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,25	4,25	4,50
2 2 171		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,25	6,25	6,50
2 2 172		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kirchschlag					
2 2 172	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 172	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	4,50	5,50	6,00
2 2 172		<i>Summe</i>	1,00	1,00	5,50	7,50	8,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 181		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Bergheim					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 182		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,75	5,75	5,00
2 2 182		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,75	7,75	7,00
2 2 184		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	6,00	7,00	7,00
2 2 184		<i>Summe</i>	0,00	3,00	7,00	10,00	10,00
2 2 185		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	1,00	2,25	2,25
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,75	5,75	5,75
2 2 185		<i>Summe</i>	0,00	2,25	5,75	8,00	8,00
2 2 188		Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	1,00	1,75	1,75
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,25	5,25	5,25
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,25	7,00	7,00
2 2 242		HTL für Lebensmitteltechnologie Wels					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1, I1	Lehrpersonen	3,00	12,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	4,00	17,00	0,00	21,00	21,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
2 5 201		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	3,00
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	1,50	9,00	10,50	11,00
2 5 203		Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen					
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	2,00	3,00	3,00
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,00	6,00	7,00	7,00
2 5 204		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	1,00	2,50	3,00
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	8,00	9,50	10,00
2 5 205		Landes-Jugendhaus Losenstein					
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	4,25	5,00	5,00
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,25	7,00	7,00
2 6 101		Oö. Landes-Sportschule					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,75	1,00	0,00	2,75	5,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	1,00	5,00	5,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	1,00	14,00	16,00	16,00
2 6 101		<i>Zwischensumme</i>	3,75	5,00	15,00	23,75	26,00
2 6 101		Sonstige Bedienstete				4,50	4,00
2 6 101		<i>Summe</i>	3,75	5,00	15,00	28,25	30,00
		Zwischensumme Gruppe 2	38,50	120,50	403,00	562,00	577,00
		Lehrpersonen Gruppe 2	6,00	30,00	0,00	36,00	36,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				4,50	4,00
		G E S A M T Gruppe 2	44,50	150,50	403,00	602,50	617,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 4					
		Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung					
		Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz					
4 1 960							
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	8,50	0,00	10,50	10,50
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	0,00	2,50	2,50
4 1 960		<i>Summe</i>	3,00	11,00	0,00	14,00	14,00
		Familientherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz					
4 3 601							
4 3 601	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00
4 3 601	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 601		<i>Summe</i>	2,00	7,00	0,00	9,00	9,00
		G E S A M T Gruppe 4	5,00	18,00	0,00	23,00	23,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 5					
		Gesundheit					
		Oö. Umwelthanwaltschaft					
5 2 923							
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	7,00	2,00	0,00	9,00	9,00
		G E S A M T Gruppe 5	7,00	2,00	0,00	9,00	9,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 6					
		Straßen- und Wasserbau, Verkehr					
6 1 110		Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal					
6 1 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	84,00	36,00	0,00	120,00	120,00
6 1 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,50	22,00	1.131,00	1.159,50	1.162,50
6 1 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	77,00	78,00	88,00
6 1 110		<i>Summe</i>	<u>90,50</u>	<u>59,00</u>	<u>1.208,00</u>	<u>1.357,50</u>	<u>1.370,50</u>
6 1 120		Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude					
6 1 120	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,50	24,50	25,50
6 1 120		<i>Summe</i>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>24,50</u>	<u>24,50</u>	<u>25,50</u>
6 3 010		Bundesflüsse, Flussbaupersonal					
6 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010		<i>Summe</i>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>4,00</u>	<u>4,00</u>	<u>4,00</u>
6 3 110		Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal					
6 3 110	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	9,00	0,00	0,00	9,00	9,00
6 3 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	24,00	12,00	0,00	36,00	34,00
6 3 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	19,50	23,50	70,50	113,50	112,50
6 3 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	7,00	9,00	10,00
6 3 110		<i>Summe</i>	<u>52,50</u>	<u>37,50</u>	<u>77,50</u>	<u>167,50</u>	<u>165,50</u>
		G E S A M T Gruppe 6	<u>143,00</u>	<u>96,50</u>	<u>1.314,00</u>	<u>1.553,50</u>	<u>1.565,50</u>
		Zwischensumme TEIL I, Abschnitt A	2.425,75	2.041,75	1.857,75	6.325,25	6.370,00
		Lehrpersonen TEIL I, Abschnitt A	6,00	30,00	0,00	36,00	36,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I, Abschnitt A				4,50	4,00
		G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A	<u>2.431,75</u>	<u>2.071,75</u>	<u>1.857,75</u>	<u>6.365,75</u>	<u>6.410,00</u>

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL I - VERWALTUNG							
	Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn							
	Gruppe 0							
	Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	10,00	15,00	0,00	0,00	25,00	25,00	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.603,75	1.132,00	75,50	0,00	2.811,25	2.815,50	- 4,25
0 2 111	Abteilung Statistik	20,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	0,00
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	539,50	628,75	34,00	0,00	1.202,25	1.216,50	- 14,25
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	56,00	25,50	0,00	0,00	81,50	80,50	+ 1,00
0 9	Personalbetreuung							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	2,75	19,25	0,00	22,00	22,00	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,00	+ 0,25
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	6,00	- 0,75
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,00	+ 0,25
	<i>Summe</i>	2.232,25	1.804,75	140,75	0,00	4.177,75	4.195,50	- 17,75
	Gruppe 2							
	Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	2,00	2,00	18,00	0,00	22,00	22,00	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	1,00	5,00	20,00	0,00	26,00	27,00	- 1,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,75	15,00	0,00	20,75	21,00	- 0,25
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	21,00	0,00	28,00	28,00	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,50	0,00	16,50	17,00	- 0,50
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	18,00	0,00	23,00	24,00	- 1,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	15,00	0,00	19,00	19,00	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	19,00	0,00	24,25	25,00	- 0,75
2 2 050	Berufsschule Wels 1	2,00	3,25	15,00	0,00	20,25	21,00	- 0,75
2 2 051	Berufsschule Schärding	0,00	4,00	13,75	0,00	17,75	19,00	- 1,25
2 2 052	Berufsschule Altmünster	2,00	4,00	24,00	0,00	30,00	30,50	- 0,50

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,75	0,00	5,00	5,00	0,00
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,00	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	3,00	2,00	0,00	7,00	8,00	- 1,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	5,00	19,50	0,00	25,50	26,00	- 0,50
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	12,50	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	4,25	0,00	7,25	9,00	- 1,75
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,00	+ 0,25
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	1,00	1,25	1,50	0,00	3,75	4,00	- 0,25
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1,00	0,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	1,75	0,00	0,00	1,75	2,00	- 0,25
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	4,50	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	3,00	15,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,75	2,50	8,75	0,00	12,00	13,50	- 1,50
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Katsdorf	2,00	0,00	4,25	0,00	6,25	6,50	- 0,25
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,25	11,25	0,00	15,50	16,00	- 0,50
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	10,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	2,00	4,25	0,00	6,25	6,50	- 0,25
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchschlag	1,00	1,00	5,50	0,00	7,50	8,00	- 0,50
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	5,75	0,00	7,75	7,00	+ 0,75

ZUSAMMENSETZUNG DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4,00	17,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	11,00	- 0,50
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,00	6,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	8,00	0,00	9,50	10,00	- 0,50
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	3,75	5,00	15,00	4,50	28,25	30,00	- 1,75
	<i>Summe</i>	44,50	150,50	403,00	4,50	602,50	617,00	- 14,50
	Gruppe 4							
	Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	3,00	11,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 601	Familietherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	18,00	0,00	0,00	23,00	23,00	0,00
	Gruppe 5							
	Gesundheit							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	7,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	Gruppe 6							
	Straßen- und Wasserbau, Verkehr							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	90,50	59,00	1.208,00	0,00	1.357,50	1.370,50	- 13,00
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,50	0,00	24,50	25,50	- 1,00
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzwässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	52,50	37,50	77,50	0,00	167,50	165,50	+ 2,00
	<i>Summe</i>	143,00	96,50	1.314,00	0,00	1.553,50	1.565,50	- 12,00
GESAMTSUMME TEIL I, Abschnitt A		2.431,75	2.071,75	1.857,75	4,50	6.365,75	6.410,00	- 44,25

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 0					
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn Funktionsgruppen						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	40,00	9,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	392,25	86,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,00	0,00	782,25	352,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	0,00	374,25	455,00	40,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	15,00	229,25	35,50
	<i>Summe</i>	10,00	15,00	0,00	1.603,75	1.132,00	75,50
	Lehrpersonen						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	10,00	15,00	0,00	1.603,75	1.132,00	75,50
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II						
	<i>Summe</i>		25,00			2.811,25	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00	
	G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A		25,00			2.811,25	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Gruppe 0												Summe Gruppe 0		
Abteilung Statistik			Bezirkshauptmannschaften			Oö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
1,00	0,00	0,00	14,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,00	10,00	0,00
5,00	0,00	0,00	34,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	441,25	95,50	0,00
11,00	0,00	0,00	285,00	182,50	0,00	10,00	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.089,25	541,75	0,00
3,00	0,00	0,00	196,75	317,75	1,00	9,00	17,50	0,00	3,00	1,75	10,25	586,00	796,00	51,25
0,00	0,00	0,00	9,75	126,50	33,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,75	21,00	24,75	361,50	89,50
20,00	0,00	0,00	539,50	628,75	34,00	21,00	25,50	0,00	3,00	3,50	31,25	2.197,25	1.804,75	140,75
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20,00	0,00	0,00	539,50	628,75	34,00	21,00	25,50	0,00	3,00	3,50	31,25	2.197,25	1.804,75	140,75
20,00			1.202,25			46,50			37,75			4.142,75		
0,00			0,00			35,00			0,00			35,00		
0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		
20,00			1.202,25			81,50			37,75			4.177,75		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 2			Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn Funktionsgruppen						
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,75	6,00	0,00	2,00	14,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	22,00	87,00	72,00	1,00	2,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	4,75	27,50	331,00	0,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	38,50	120,50	403,00	5,00	18,00	0,00
	Lehrpersonen						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	3,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	44,50	150,50	403,00	5,00	18,00	0,00
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II						
	<i>Summe</i>		598,00			23,00	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		4,50			0,00	
	G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A		602,50			23,00	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESV ERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I, Abschnitt A		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt A, Verwaltung im engeren Sinn Funktionsgruppen									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,00	10,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	9,00	0,00	0,00	456,25	95,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	108,00	48,00	0,00	1.214,00	610,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	26,00	45,50	1.205,50	635,00	932,00	1.328,75
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	108,50	29,50	394,00	529,00
	<i>Summe</i>	7,00	2,00	0,00	143,00	96,50	1.314,00	2.390,75	2.041,75	1.857,75
	Lehrpersonen									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	16,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	10,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	30,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	7,00	2,00	0,00	143,00	96,50	1.314,00	2.396,75	2.071,75	1.857,75
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II									
	<i>Summe</i>		9,00			1.553,50			6.326,25	
	Richter/innen		0,00			0,00			35,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00			4,50	
	G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt A		9,00			1.553,50			6.365,75	

DIENSTPOSTENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Verwaltungsjahr
2015

TEIL I - VERWALTUNG
Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
		TEIL I - VERWALTUNG					
		Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen					
		Gruppe 2					
		Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft					
2 8 301		Oö. Landesarchiv					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	1,00	0,00	5,00	4,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	7,00	0,00	11,00	12,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	10,00	0,00	11,00	11,00
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	10,00	4,00	15,00	16,00
2 8 301		<i>Summe</i>	10,00	28,00	4,00	42,00	43,00
2 8 401		Oö. Landesbibliothek					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	7,00	0,00	9,00	9,00
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	5,00	19,00	0,00	24,00	24,00
2 8 501		Oö. Landesmuseum					
2 8 501	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	3,00	0,00	7,00	6,00
2 8 501	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,50	21,50	0,00	30,00	28,00
2 8 501	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,00	21,25	7,00	34,25	34,00
2 8 501	21 - 25	Unterstützendes Personal	2,00	21,75	8,00	31,75	35,00
2 8 501		<i>Zwischensumme</i>	20,50	67,50	15,00	103,00	103,00
2 8 501		Sonstige Bedienstete				5,00	5,00
2 8 501		<i>Summe</i>	20,50	67,50	15,00	108,00	108,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
2 8 910		Adalbert-Stifter-Institut					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00
		Zwischensumme Gruppe 2	38,50	121,50	19,00	179,00	180,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				5,00	5,00
		G E S A M T Gruppe 2	38,50	121,50	19,00	184,00	185,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
		Gruppe 3					
		Kunst, Kultur und Kultus					
		Oö. Landesmusikschulwerk					
3 2 021							
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,00	30,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
3 2 021	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	884,00	0,00	884,00	884,00
3 2 021	L3, I3	Lehrpersonen	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00
3 2 021	IIL	Lehrpersonen	0,00	90,00	0,00	90,00	90,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,00	1.012,00	0,00	1.014,00	1.014,00
3 8 002		Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram					
3 8 002	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
3 8 002	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
3 8 002	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,00	9,00	9,00
3 8 002		<i>Summe</i>	0,00	3,00	10,00	13,00	13,00
3 8 003		Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg					
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	5,50	7,50	7,50
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	4,50
3 8 003		<i>Summe</i>	2,00	1,00	10,00	13,00	13,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
3 8 005		Oö. Kulturquartier					
3 8 005	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00
3 8 005	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
3 8 005	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,75	6,25	1,00	10,00	11,00
3 8 005	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	7,00
3 8 005		<i>Zwischensumme</i>	5,75	9,25	7,00	22,00	24,00
3 8 005		Sonstige Bedienstete				10,00	8,00
3 8 005		<i>Summe</i>	5,75	9,25	7,00	32,00	32,00
		Zwischensumme Gruppe 3	9,75	43,25	27,00	80,00	82,00
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	982,00	0,00	982,00	982,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 3				10,00	8,00
		G E S A M T Gruppe 3	9,75	1.025,25	27,00	1.072,00	1.072,00
		Zwischensumme TEIL I, Abschnitt B	48,25	164,75	46,00	259,00	262,00
		Lehrpersonen TEIL I, Abschnitt B	0,00	982,00	0,00	982,00	982,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I, Abschnitt B				15,00	13,00
		G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B	48,25	1.146,75	46,00	1.256,00	1.257,00

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 2			Gruppe 3			Summe TEIL I, Abschnitt B		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG Abschnitt B, Kultur und kulturelle Einrichtungen Funktionsgruppen									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	10,00	6,00	0,00	2,00	1,00	0,00	12,00	7,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	15,50	41,50	0,00	2,00	3,00	0,00	17,50	44,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	10,00	40,25	7,00	5,75	39,25	7,50	15,75	79,50	14,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,00	33,75	12,00	0,00	0,00	19,50	3,00	33,75	31,50
	<i>Summe</i>	38,50	121,50	19,00	9,75	43,25	27,00	48,25	164,75	46,00
	Lehrpersonen									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe lpa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	884,00	0,00	0,00	884,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	90,00	0,00	0,00	90,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	982,00	0,00	0,00	982,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	38,50	121,50	19,00	9,75	1.025,25	27,00	48,25	1.146,75	46,00
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II									
	<i>Summe</i>	179,00			1.062,00			1.241,00		
	Richter/innen	0,00			0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	5,00			10,00			15,00		
	G E S A M T S U M M E TEIL I, Abschnitt B	184,00			1.072,00			1.256,00		

DIENSTPOSTENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Verwaltungsjahr
2015

TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s			Stand 2015	Stand 2014
			Bea.	VB I	VB II		
		TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN					
		Gruppe 4					
		Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung					
		Landespflege- und Betreuungszentren					
4 1 006	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,50	0,00	0,50	1,00
4 1 006	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,00	58,00	2,00	69,00	67,50
4 1 006	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	222,50	22,00	249,50	251,00
4 1 006	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,00	71,50	79,50	78,50
4 1 006		<i>Summe</i>	14,00	289,00	95,50	398,50	398,00
		Landeskinder- und Jugendwohnheime					
4 3 104	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
4 3 104	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	105,00	0,00	105,00	102,00
4 3 104	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	8,25	22,00	31,25	30,00
4 3 104	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,75	9,75	9,00
4 3 104		<i>Summe</i>	1,00	117,25	31,75	150,00	145,00
		G E S A M T Gruppe 4	15,00	406,25	127,25	548,50	543,00
		G E S A M T S U M M E TEIL III	15,00	406,25	127,25	548,50	543,00

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN							
	Gruppe 4							
	Soziale Wohlfahrt und							
	Wohnbauförderung							
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	14,00	289,00	95,50	0,00	398,50	398,00	+ 0,50
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	1,00	117,25	31,75	0,00	150,00	145,00	+ 5,00
	<i>Summe</i>	15,00	406,25	127,25	0,00	548,50	543,00	+ 5,50
	GESAMTSUMME TEIL III	15,00	406,25	127,25	0,00	548,50	543,00	+ 5,50

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESV ERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 4			Summe TEIL III		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN							
Funktionsgruppen							
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	4,50	0,00	0,00	4,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,00	163,00	2,00	9,00	163,00	2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,00	230,75	44,00	6,00	230,75	44,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	8,00	81,25	0,00	8,00	81,25
	<i>Summe</i>	15,00	406,25	127,25	15,00	406,25	127,25
Lehrpersonen							
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	15,00	406,25	127,25	15,00	406,25	127,25
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II						
	<i>Summe</i>	548,50			548,50		
	Richter/innen	0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	0,00			0,00		
	GESAMTSUMME TEIL III	548,50			548,50		

III. ZUSAMMENSTELLUNGEN/ GESAMTSTAND

	Seite
ZUSAMMENSATZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN	49

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL I - VERWALTUNG							
	Gruppe 0							
	Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	10,00	15,00	0,00	0,00	25,00	25,00	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.603,75	1.132,00	75,50	0,00	2.811,25	2.815,50	- 4,25
0 2 111	Abteilung Statistik	20,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	0,00
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	539,50	628,75	34,00	0,00	1.202,25	1.216,50	- 14,25
0 4 510	Oö. Landesverwaltungsgericht	56,00	25,50	0,00	0,00	81,50	80,50	+ 1,00
0 9	Personalbetreuung							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	2,75	19,25	0,00	22,00	22,00	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,00	+ 0,25
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	6,00	- 0,75
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,00	+ 0,25
	<i>Summe</i>	2.232,25	1.804,75	140,75	0,00	4.177,75	4.195,50	- 17,75
	Gruppe 2							
	Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	2,00	2,00	18,00	0,00	22,00	22,00	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	1,00	5,00	20,00	0,00	26,00	27,00	- 1,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	3,00	2,75	15,00	0,00	20,75	21,00	- 0,25
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	21,00	0,00	28,00	28,00	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,50	0,00	16,50	17,00	- 0,50
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	18,00	0,00	23,00	24,00	- 1,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	15,00	0,00	19,00	19,00	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	19,00	0,00	24,25	25,00	- 0,75
2 2 050	Berufsschule Wels 1	2,00	3,25	15,00	0,00	20,25	21,00	- 0,75
2 2 051	Berufsschule Schärding	0,00	4,00	13,75	0,00	17,75	19,00	- 1,25
2 2 052	Berufsschule Altmünster	2,00	4,00	24,00	0,00	30,00	30,50	- 0,50

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 062	Berufsschule Braunau	1,00	1,25	2,75	0,00	5,00	5,00	0,00
2 2 063	Berufsschule Gmunden 2	0,00	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	3,00	2,00	0,00	7,00	8,00	- 1,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	1,00	5,00	19,50	0,00	25,50	26,00	- 0,50
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	7,50	0,00	12,50	12,50	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	4,25	0,00	7,25	9,00	- 1,75
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,00	+ 0,25
2 2 075	Berufsschule Steyr 2	1,00	1,25	1,50	0,00	3,75	4,00	- 0,25
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck	1,00	0,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
2 2 077	Berufsschule Wels 2	0,00	1,75	0,00	0,00	1,75	2,00	- 0,25
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	4,50	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	3,00	15,00	3,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,75	2,50	8,75	0,00	12,00	13,50	- 1,50
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,00	7,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 163	Landw. Berufs- und Fachschule Freistadt	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Katsdorf	2,00	0,00	4,25	0,00	6,25	6,50	- 0,25
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,25	11,25	0,00	15,50	16,00	- 0,50
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	10,75	0,00	14,00	14,00	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,00	6,50	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,00	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	2,00	4,25	0,00	6,25	6,50	- 0,25
2 2 172	Landw. Berufs- und Fachschule Kirchschlag	1,00	1,00	5,50	0,00	7,50	8,00	- 0,50
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	5,75	0,00	7,75	7,00	+ 0,75

ZUSAMMENSETZUNG DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	4,00	17,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	11,00	- 0,50
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,00	6,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	8,00	0,00	9,50	10,00	- 0,50
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 6 101	Oö. Landes-Sportschule	3,75	5,00	15,00	4,50	28,25	30,00	- 1,75
2 8 301	Oö. Landesarchiv	10,00	28,00	4,00	0,00	42,00	43,00	- 1,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	5,00	19,00	0,00	0,00	24,00	24,00	0,00
2 8 501	Oö. Landesmuseum	20,50	67,50	15,00	5,00	108,00	108,00	0,00
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	3,00	7,00	0,00	0,00	10,00	10,00	0,00
	<i>Summe</i>	83,00	272,00	422,00	9,50	786,50	802,00	- 15,50
	Gruppe 3							
	Kunst, Kultur und Kultus							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,00	1.012,00	0,00	0,00	1.014,00	1.014,00	0,00
3 8 002	Landes-Bildungszentrum Schloss Zell an der Pram	0,00	3,00	10,00	0,00	13,00	13,00	0,00
3 8 003	Landes-Bildungszentrum Schloss Weinberg	2,00	1,00	10,00	0,00	13,00	13,00	0,00
3 8 005	Oö. Kulturquartier	5,75	9,25	7,00	10,00	32,00	32,00	0,00
	<i>Summe</i>	9,75	1.025,25	27,00	10,00	1.072,00	1.072,00	0,00
	Gruppe 4							
	Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	3,00	11,00	0,00	0,00	14,00	14,00	0,00
4 3 601	Familientherapie-Zentrum des Landes Oberösterreich Linz	2,00	7,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	18,00	0,00	0,00	23,00	23,00	0,00

ZUSAMMENSETZUNG DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	Gruppe 5							
	Gesundheit							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	7,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	2,00	0,00	0,00	9,00	9,00	0,00
	Gruppe 6							
	Straßen- und Wasserbau, Verkehr							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	90,50	59,00	1.208,00	0,00	1.357,50	1.370,50	- 13,00
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,50	0,00	24,50	25,50	- 1,00
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzwässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	52,50	37,50	77,50	0,00	167,50	165,50	+ 2,00
	<i>Summe</i>	143,00	96,50	1.314,00	0,00	1.553,50	1.565,50	- 12,00
	Summe TEIL I	2.480,00	3.218,50	1.903,75	19,50	7.621,75	7.667,00	- 45,25

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTENSTÄNDE NACH ORGANISATIONSEINHEITEN

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN							
	Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 006	Landespflege- und Betreuungszentren	14,00	289,00	95,50	0,00	398,50	398,00	+ 0,50
4 3 104	Landeskinder- und Jugendwohnheime	1,00	117,25	31,75	0,00	150,00	145,00	+ 5,00
	<i>Summe</i>	15,00	406,25	127,25	0,00	548,50	543,00	+ 5,50
	Summe TEIL III	15,00	406,25	127,25	0,00	548,50	543,00	+ 5,50
	GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN	2.495,00	3.624,75	2.031,00	19,50	8.170,25	8.210,00	- 39,75

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN, RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN.....	56
INTERNATIONALER STANDARD CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT (COFOG).....	60
ÜBERSICHT DER SONSTIGEN BEDIENSTSTEN (Vertragsbedienstete nach sonstigen Rechtsvorschriften).....	61
DIENSTPOSTENRESERVE.....	62

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 0					
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	Funktionsgruppen						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	40,00	9,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	8,00	0,00	392,25	86,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,00	0,00	782,25	352,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	0,00	374,25	455,00	40,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	15,00	229,25	35,50
	<i>Summe</i>	10,00	15,00	0,00	1.603,75	1.132,00	75,50
	Lehrpersonen						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	10,00	15,00	0,00	1.603,75	1.132,00	75,50
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II						
	<i>Summe</i>		25,00			2.811,25	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00	
	GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN		25,00			2.811,25	

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESVERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

TEIL I, Gruppe 0												Summe TEIL I, Gruppe 0		
Abteilung Statistik			Bezirkshauptmannschaften			Ö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
1,00	0,00	0,00	14,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,00	10,00	0,00
5,00	0,00	0,00	34,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	441,25	95,50	0,00
11,00	0,00	0,00	285,00	182,50	0,00	10,00	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.089,25	541,75	0,00
3,00	0,00	0,00	196,75	317,75	1,00	9,00	17,50	0,00	3,00	1,75	10,25	586,00	796,00	51,25
0,00	0,00	0,00	9,75	126,50	33,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,75	21,00	24,75	361,50	89,50
20,00	0,00	0,00	539,50	628,75	34,00	21,00	25,50	0,00	3,00	3,50	31,25	2.197,25	1.804,75	140,75
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20,00	0,00	0,00	539,50	628,75	34,00	21,00	25,50	0,00	3,00	3,50	31,25	2.197,25	1.804,75	140,75
20,00			1.202,25			46,50			37,75			4.142,75		
0,00			0,00			35,00			0,00			35,00		
0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		
20,00			1.202,25			81,50			37,75			4.177,75		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESV ERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	TEIL I, Gruppe 2			TEIL I, Gruppe 3			TEIL I, Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	Funktionsgruppen									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	10,00	6,00	0,00	2,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	27,25	47,50	0,00	2,00	3,00	0,00	2,00	14,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	32,00	127,25	79,00	5,75	39,25	7,50	1,00	2,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	7,75	61,25	343,00	0,00	0,00	19,50	0,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	77,00	242,00	422,00	9,75	43,25	27,00	5,00	18,00	0,00
	Lehrpersonen									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	3,00	16,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	3,00	10,00	0,00	0,00	884,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	90,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	30,00	0,00	0,00	982,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	83,00	272,00	422,00	9,75	1.025,25	27,00	5,00	18,00	0,00
	Beamte, Vertragsbedienstete I und II									
	<i>Summe</i>	777,00			1.062,00			23,00		
	Richter/innen	0,00			0,00			0,00		
	Sonstige Bedienstete	9,50			10,00			0,00		
	GESAMTSUMME DIENSTPOSTENPLAN	786,50			1.072,00			23,00		

ZUSAMMENSETZ NACH FUNKTIONSGRUPPEN, LEHRPERSONEN,
RICHTER/INNEN DES OÖ. LANDESV ERWALTUNGSGERICHTS UND SONSTIGEN BEDIENSTETEN

TEIL I, Gruppe 5			TEIL I, Gruppe 6			Summe TEIL I			TEIL III, Gruppe 4 Summe TEIL III			Gesamtsumme Dienstpostenplan 2015		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,00	10,00	0,00
4,00	0,00	0,00	9,00	0,00	0,00	468,25	102,50	0,00	0,00	4,50	0,00	468,25	107,00	0,00
3,00	0,00	0,00	108,00	48,00	0,00	1.231,50	654,75	0,00	9,00	163,00	2,00	1.240,50	817,75	2,00
0,00	1,00	0,00	26,00	45,50	1.205,50	650,75	1.011,50	1.343,25	6,00	230,75	44,00	656,75	1.242,25	1.387,25
0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	108,50	32,50	427,75	560,50	0,00	8,00	81,25	32,50	435,75	641,75
7,00	2,00	0,00	143,00	96,50	1.314,00	2.439,00	2.206,50	1.903,75	15,00	406,25	127,25	2.454,00	2.612,75	2.031,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	19,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	894,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	894,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	1.012,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	1.012,00	0,00
7,00	2,00	0,00	143,00	96,50	1.314,00	2.445,00	3.218,50	1.903,75	15,00	406,25	127,25	2.460,00	3.624,75	2.031,00
9,00			1.553,50			7.567,25			548,50			8.115,75		
0,00			0,00			35,00			0,00			35,00		
0,00			0,00			19,50			0,00			19,50		
9,00			1.553,50			7.621,75			548,50			8.170,25		

Classification of the Functions of Government (COFOG)

Gliederung Dienstposten nach COFOG		Stand 2015	Stand 2014	Differenz
TEIL I	1 ALLGEMEINE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG	2.503,00	2.528,00	- 25,00
TEIL I	2 VERTEIDIGUNG	0,00	0,00	0,00
TEIL I	3 ÖFFENTLICHE ORDNUNG UND SICHERHEIT	81,50	80,50	+ 1,00
TEIL I	4 WIRTSCHAFTLICHE ANGELEGENHEITEN	1.942,25	1.943,50	- 1,25
TEIL I	5 UMWELTSCHUTZ	482,75	481,00	+ 1,75
TEIL I	6 WOHNUNGSWESEN UND KOMMUNALE EINRICHTUNGEN	329,00	335,00	- 6,00
TEIL I	7 GESUNDHEITSWESEN	96,00	96,50	- 0,50
TEIL I	8 FREIZEITGESTALTUNG, SPORT, KULTUR UND RELIGION	298,25	301,00	- 2,75
TEIL I	9 BILDUNGSWESEN	1.748,75	1.762,00	- 13,25
TEIL I	10 SOZIALE SICHERUNG	140,25	139,50	+ 0,75
Summe TEIL I - VERWALTUNG		7.621,75	7.667,00	- 45,25

		Stand 2015	Stand 2014	Differenz
TEIL III	10 SOZIALE SICHERUNG	548,50	543,00	+ 5,50
Summe TEIL III - WIRTSCHAFTLICHE UNTERNEHMEN		548,50	543,00	+ 5,50

		Stand 2015	Stand 2014	Differenz
GESAMTSUMME		8.170,25	8.210,00	- 39,75

Übersicht
über die Sonstigen Bediensteten
im Dienstpostenplan 2015

Bezeichnung	Privatangestellte
Oö. Landes-Sportschule	4,50
Oö. Landesmuseum	5,00
Oö. Kulturquartier	10,00
Summe Sonstige Bedienstete	19,50

DIENSTPOSTENRESERVE

a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.

IV. ANHANG

	Seite
Anhang IV-A: Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung.....	64
Anhang IV-B: Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	70
Anhang IV-C: Oö. Gesundheits- und Spitals AG.....	71
Anhang IV-D: Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	77

Anhang IV-A

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Nationalpark Oö. Kalkalpen GesmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	4,00	0,00	8,00	8,00	0,00
	<i>Summe</i>	8,00	5,00	0,00	13,00	13,00	0,00
	Landes-Feuerwehrkommando						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,00	0,00	3,00	3,75	- 0,75
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	3,00	0,00	0,00	3,00	4,75	- 1,75
	Klinikum Wels - Grieskirchen						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,50	0,00	2,50	2,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	18,00	0,00	18,00	19,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	20,50	0,00	20,50	21,50	- 1,00
	WDL-Wasserdienstleistungs GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	3,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	14,00	0,00	18,00	14,00	+ 4,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	- 4,00
	<i>Summe</i>	5,00	14,00	0,00	19,00	19,00	0,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Wirtschaftskammer Österreich						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,00	3,00	0,00	8,00	8,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	1,00	- 0,25
	<i>Summe</i>	7,00	6,75	0,00	13,75	14,00	- 0,25
	Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
	Bundesimmobiliengesellschaft mbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	11,00	0,00	0,00	11,00	11,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	11,00	1,00	0,00	12,00	12,00	0,00
	Landes-Immobilien GmbH						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,25	0,50	0,00	2,75	2,50	+ 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	0,50	0,00	2,25	2,00	+ 0,25
	<i>Summe</i>	5,00	1,00	0,00	6,00	5,50	+ 0,50
	Verein Oö. Tiergesundheitsdienst						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	0,00	1,50	1,00	+ 0,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,50	0,00	3,50	3,00	+ 0,50

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	I.S.I. - Initiativen für soziale Integration						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	8,50	5,00	14,50	15,00	- 0,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	10,50	10,75	21,25	24,00	- 2,75
	<i>Summe</i>	1,00	24,00	15,75	40,75	44,00	- 3,25
	EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,50	0,00	2,50	2,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,50	5,00	8,50	9,50	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	7,00	1,00	8,00	8,75	- 0,75
	<i>Summe</i>	1,00	13,00	6,00	20,00	20,75	- 0,75
	Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	1,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,00	1,00	6,00	6,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	7,50	2,00	9,50	9,50	0,00
	Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	0,25	0,00	3,25	3,00	+ 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	4,75	0,00	7,75	8,75	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,75	1,75	1,75	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	6,00	7,00	0,75	13,75	14,50	- 0,75
LPA, lpa	Lehrpersonen	9,00	2,75	0,00	11,75	13,75	- 2,00
L1, l1	Lehrpersonen	5,00	46,50	0,00	51,50	53,25	- 1,75
III	Lehrpersonen	0,00	1,75	0,00	1,75	2,50	- 0,75
	<i>Summe</i>	20,00	58,00	0,75	78,75	84,00	- 5,25
	Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,75	0,00	1,75	2,75	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	6,00	0,00	7,00	7,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	7,75	0,00	8,75	10,75	- 2,00

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	ASFINAG Service GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,00	2,00	1,00	13,00	14,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,75	92,25	98,00	103,75	- 5,75
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,50	3,75	6,25	8,25	- 2,00
	<i>Summe</i>	11,00	9,25	97,00	117,25	126,00	- 8,75
	ASFINAG Bau Management GesmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	6,00	1,00	0,00	7,00	7,00	0,00
	Eurotherme Bad Schallerbach GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Verein Volkshilfe Oberösterreich						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	7,75	0,00	7,75	8,00	- 0,25
	<i>Summe</i>	0,00	7,75	0,00	7,75	8,00	- 0,25
	Education Group GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,25	0,00	4,25	4,50	- 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	5,25	0,00	7,25	7,25	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	8,50	0,00	11,50	11,75	- 0,25
	Schiene Oö GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	1,00	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	2,00	+ 1,00
	Oö. Gesundheitsfonds						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,50	1,00	0,00	2,50	1,50	+ 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,50	0,00	2,50	3,00	- 0,50
	<i>Summe</i>	6,00	3,50	0,00	9,50	9,00	+ 0,50

DIENSTPOSTEN OHNE VERANSCHLAGUNG IN DER REELLEN GEBARUNG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2015	Stand 2014	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	0,00	+ 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	0,00	+ 3,00
	Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	+ 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	+ 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	+ 3,00
	Organisationsverein Karate-WM 2016						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,25	0,00	0,00	0,25	0,00	+ 0,25
	<i>Summe</i>	0,25	0,00	0,00	0,25	0,00	+ 0,25
	Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,00	2,00	0,00	8,00	8,00	0,00
	<i>Summe</i>	8,00	2,50	0,00	10,50	10,50	0,00
	Dienstposten ohne Veranschlagung in der reellen Gebarung						
	Summe	109,25	205,50	121,50	436,25	450,00	- 13,75

Anhang IV-B

LANDWIRTSCHAFTLICHE BERUFS- UND FACHSCHULEN

Bezeichnung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Stand 2015	Stand 2014
a) Ldw. Fachschulen/Fachricht. Landwirtschaft				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	11,00	30,00	41,00	43,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	37,00	132,00	169,00	170,00
<i>Zwischensumme</i>	48,00	162,00	210,00	213,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			22,00	25,00
<i>Summe</i>			232,00	238,00
b) Ldw. Fachschulen/Fachricht. Hauswirtschaft				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	2,00	9,00	11,00	11,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	14,00	69,00	83,00	84,00
<i>Zwischensumme</i>	16,00	78,00	94,00	95,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			15,00	15,00
<i>Summe</i>			109,00	110,00
c) Ldw. Berufsschulen				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	1,00	6,00	7,00	7,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	2,00	14,00	16,00	16,00
<i>Zwischensumme</i>	3,00	20,00	23,00	23,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema IIL			2,00	2,00
<i>Summe</i>			25,00	25,00

Zusammenstellung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Vertragslehrer IIL	Stand 2015	Stand 2014
Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen					
a) Ldw. Fachschule/Fachricht. Landwirtschaft	48,00	162,00	22,00	232,00	238,00
b) Ldw. Fachschule/Fachricht. Hauswirtschaft	16,00	78,00	15,00	109,00	110,00
c) Ldw. Berufsschulen	3,00	20,00	2,00	25,00	25,00
<i>Summe</i>	67,00	260,00	39,00	366,00	373,00

Anhang IV-C**Oö. Gesundheits- und Spitals-AG**

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Landeskrankenhaus Steyr							
1 - 5	Top-Management		0,500			0,500	0,500	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	15,000	142,250			157,250	156,700	+ 0,550
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	23,000	442,595			465,595	453,695	+ 11,900
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,000	577,855	36,250		618,105	612,355	+ 5,750
21 - 25	Unterstützendes Personal		101,810	194,460		296,270	301,270	- 5,000
	Sonstige Bedienstete				4,300	4,300	6,300	- 2,000
	<i>Summe</i>	42,000	1.265,010	230,710	4,300	1.542,020	1.530,820	+ 11,200
	Salzkammergut-Klinikum							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	23,250	222,210			245,460	244,930	+ 0,530
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	34,000	649,140	1,000		684,140	673,800	+ 10,340
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	29,880	941,750	64,000		1.035,630	1.029,620	+ 6,010
21 - 25	Unterstützendes Personal	13,000	82,070	161,135		256,205	254,705	+ 1,500
	Sonstige Bedienstete				4,800	4,800	13,800	- 9,000
	<i>Summe</i>	100,130	1.896,170	226,135	4,800	2.227,235	2.217,855	+ 9,380
	Landeskrankenhaus Freistadt							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	32,575			37,575	37,575	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,600	115,525			124,125	120,700	+ 3,425
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,000	147,150	10,500		162,650	162,875	- 0,225
21 - 25	Unterstützendes Personal		20,975	41,340		62,315	63,315	- 1,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	4,000	- 4,000
	<i>Summe</i>	18,600	316,225	51,840	0,000	386,665	388,465	- 1,800
	Landeskrankenhaus Kirchdorf							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,000	38,725			44,725	44,725	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,000	150,750			159,750	158,000	+ 1,750
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	8,250	184,625	12,500		205,375	210,850	- 5,475
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,000	25,750	68,500		95,250	94,000	+ 1,250
	Sonstige Bedienstete					0,000		0,000
	<i>Summe</i>	24,250	399,850	81,000	0,000	505,100	507,575	- 2,475

Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2015	Stand 2014	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Landeskrankenhaus Rohrbach							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,000	40,000			46,000	46,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	20,000	110,800			130,800	132,000	- 1,200
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	13,000	155,000	11,000		179,000	174,125	+ 4,875
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,000	17,700	61,350		82,050	84,050	- 2,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	3,000	- 3,000
	<i>Summe</i>	42,000	323,500	72,350	0,000	437,850	439,175	- 1,325
	Landeskrankenhaus Schärding							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	35,300			39,300	39,300	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	15,000	107,215			122,215	121,190	+ 1,025
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,000	151,995	12,500		168,495	162,195	+ 6,300
21 - 25	Unterstützendes Personal		17,290	12,520		29,810	34,685	- 4,875
	Sonstige Bedienstete					0,000		0,000
	<i>Summe</i>	23,000	311,800	25,020	0,000	359,820	357,370	+ 2,450
	Landes-Frauen- und Kinderklinik Linz							
1 - 5	Top-Management							
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,000	61,000			72,000	72,400	- 0,400
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	21,000	296,725	1,000		318,725	317,425	+ 1,300
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	17,000	382,125	27,000		426,125	417,575	+ 8,550
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,000	28,950	120,050		150,000	149,800	+ 0,200
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	50,000	768,800	148,050	0,000	966,850	957,200	+ 9,650
	Oö. Landes-Nervenklinik Wagner-Jauregg							
1 - 5	Top-Management	1,000	0,000			1,000	2,000	- 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,000	121,185			132,185	129,415	+ 2,770
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	44,000	435,365			479,365	477,725	+ 1,640
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	70,000	645,055	31,000		746,055	726,065	+ 19,990
21 - 25	Unterstützendes Personal	2,000	60,740	180,745		243,485	251,210	- 7,725
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	9,000	- 6,000
	<i>Summe</i>	128,000	1.262,345	211,745	3,000	1.605,090	1.595,415	+ 9,675

Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Gesundheitsinformatik							
1 - 5	Top-Management				0,000		0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	5,000	4,000		9,000	9,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	16,350	128,600		144,950	144,750	+ 0,200	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	16,375		17,375	17,375	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal				0,000		0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	2,000	- 2,000	
	<i>Summe</i>	22,350	148,975	0,000	0,000	171,325	173,125	- 1,800
	Unternehmensleitung							
1 - 5	Top-Management	2,000	1,000		3,000	3,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	11,000		15,000	14,000	+ 1,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,000	20,900		28,900	29,900	- 1,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	9,675		10,675	10,675	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,625		0,625	0,625	0,000	
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	0,000	
	<i>Summe</i>	15,000	43,200	0,000	3,000	61,200	61,200	0,000
	Summe Krankenanstalten							
	Summe	465,330	6.735,875	1.046,850	15,100	8.263,155	8.228,200	+ 34,955

Oö. Gesundheits- und Spitals-AG

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	ANHANG IV - C Oö. Gesundheits- und Spitals-AG							
	Funktionsgruppen							
1 - 5	Top-Management	3,000	2,500	0,000	0,000	5,500	6,500	- 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	90,250	708,245	0,000	0,000	798,495	794,045	+ 4,450
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	198,950	2.457,615	2,000	0,000	2.658,565	2.629,185	+ 29,380
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	153,130	3.211,605	204,750	0,000	3.569,485	3.523,710	+ 45,775
21 - 25	Unterstützendes Personal	20,000	355,910	840,100	0,000	1.216,010	1.233,660	- 17,650
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	15,100	15,100	41,100	- 26,000
	Summe	465,330	6.735,875	1.046,850	15,100	8.263,155	8.228,200	+ 34,955

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2015	Stand 2014	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Landeskrankenhaus Steyr	42,000	1.265,010	230,710	4,300	1.542,020	1.530,820	+ 11,200
Salzkammergut-Klinikum	100,130	1.896,170	226,135	4,800	2.227,235	2.217,855	+ 9,380
Landeskrankenhaus Freistadt	18,600	316,225	51,840	0,000	386,665	388,465	- 1,800
Landeskrankenhaus Kirchdorf	24,250	399,850	81,000	0,000	505,100	507,575	- 2,475
Landeskrankenhaus Rohrbach	42,000	323,500	72,350	0,000	437,850	439,175	- 1,325
Landeskrankenhaus Schärding	23,000	311,800	25,020	0,000	359,820	357,370	+ 2,450
Landes-Frauen- und Kinderklinik Linz	50,000	768,800	148,050	0,000	966,850	957,200	+ 9,650
Oö. Landes-Nervenklinik Wagner-Jauregg	128,000	1.262,345	211,745	3,000	1.605,090	1.595,415	+ 9,675
Gesundheitsinformatik	22,350	148,975	0,000	0,000	171,325	173,125	- 1,800
Unternehmensleitung	15,000	43,200	0,000	3,000	61,200	61,200	0,000
Summe	465,330	6.735,875	1.046,850	15,100	8.263,155	8.228,200	+ 34,955

Gesetzliche Erfordernisse:

- Erfüllung der Mindestpersonalausstattung zur Einhaltung der Strukturqualitätskriterien (auf Psychiatrie, Radiologie, Dialyse)
- Stellen für Ausbildungsbedarf gemäß neuem Psychologengesetz sowie medizinische Assistenzberufe-Gesetz

Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:

- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie von Leistungssteigerungen in medizinischen Bereichen (zB Schwerpunkt Epilepsiezentrum in der LNK Wagner-Jauregg, Steigerungen im Bereich der Physiotherapie) bzw. Pflegefunktionsbereichen (Anästhesie, Dialyse, OP, Ambulanz und Intensiv/Überwachung)
- Maßnahmen im Zusammenhang mit der Spitalsreform II und damit einhergehender Leistungsreduktion (zB Reduzierung von Belagstagen und entsprechende Anpassung von stationären Organisationsstrukturen)
- Entfall der Lehrlingsstellen und Abbildung der Lehrlinge im Personalaufwand

Änderung des Leistungsprogramms:

- Ausbau des Fachschwerpunktes Kinder-Psychosomatik im LKH Steyr
- Qualitätssicherung in der Onkologie

Anhang IV-D

Allgemein bildende Pflichtschulen:

	DPPL 2013/2014	DPPL 2014/2015	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	8.024,00	7.339,00	- 685,00
Landesvertragslehrer/innen	3.054,80	3.761,20	+ 706,40
	11.078,80	11.100,20	+ 21,40
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 47,00	+ 52,00 *	+ 5,00
	11.125,80	11.152,20	+ 26,40

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	DPPL 2013/2014 (Stichtag 1.10.13)	DPPL 2014/2015 (Stichtag 1.10.14)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	4.669,30	4.717,10	+ 47,80
b) Hauptschulen	4.857,90	4.863,40	+ 5,50
c) Polytechnische Schulen	425,40	396,20	- 29,20
d) Sonderschulen	1.126,20	1.123,50	- 2,70
	11.078,80	11.100,20	+ 21,40
Dienstposten für Sonderverwendung	+ 47,00 *	+ 52,00 *	+ 5,00
	11.125,80	11.152,20	+ 26,40

*

Bei diesen 47 bzw. 52 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 idgF., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gemäß § 22 Abs. 5 leg.cit.).

Berufsbildende Pflichtschulen:

Bezeichnung	Schuljahr 2013/2014	Schuljahr 2014/2015	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	386,00	353,00	- 33,00
Landesvertragslehrer/innen	992,30	995,64	+ 3,34
	1.378,30	1.348,64	- 29,66
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 13,90 *	+ 14,02 *	+ 0,12
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00 **	+ 7,00 **	0,00
Summe	1.399,20	1.369,66	- 29,54

*
Bei diesen 13,90 bzw. 14,02 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 idgF., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagsstelle refundiert werden.

**
Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.